# 医疗用工合同范本(合集15篇)

来源：网络 作者：空山幽谷 更新时间：2025-10-08

*医疗用工合同范本1甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲、乙双方根据国家劳动法律、法规规定，在合法、公平、平等自愿和协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同：一、概况根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

**医疗用工合同范本1**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据国家劳动法律、法规规定，在合法、公平、平等自愿和协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同：

一、概况

根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_护士的工作。在合同期间内，甲方因生产工作需要确需调整乙方工种的，须经双方协商。

二、本合同期限采取下列第（ ）种形式

1、固定期限。合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至其中包括试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月（试用期不是必须条款）。

2、无固定期限。合同期限自其中包括试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月（试用期不是必须条款）。本合同在法定终止情形出现时终止。

3、本合同在用工前签订的，劳动关系自用工之日起开始建立。

三、工作时间和休息休假

（一）甲方对乙方所在岗位实行以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种工时制度。

1、标准工时工作制度；

2、综合计算工时工作制度；

3、不定时工作制度。

（二）乙方依法享有婚假、产假、丧假、带薪年休假等，甲方在法定节假日、休息日期间应安排劳动者休息休假。确因工作需要加班的应依法支付加班费或安排补休。

（三）乙方因工伤或患职业病，患病或非因工负伤，依法享有医疗期限和待遇。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**医疗用工合同范本2**

甲方：

乙方： (身份证号码：

身份证地址：

现住址：

在平等自愿的基础上，经双方协商一致，就双方解除劳动关系达成如下协议：

1、自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止。双方的劳动关系、工资、社保福利截至到\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

甲方为乙方缴纳的基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、甲方根据相关劳动法规为乙方办理相关退工手续，并出具相应的离职证明。

3、乙方按照甲方要求办理离职交接手续，并在\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日办理完结。甲方在乙方办理完结交接手续时按照乙方为甲方的工作年限以及法律相关规定，向乙方支付协商解除劳动合同的经济赔偿金总计人民币￥\_\_\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)。

4、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金人民币￥\_\_\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)。

5、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

6、本协议是解决双方劳动争议的所有安排和规定，双方不再存在其他任何劳动争议。本协议书生效前双方基于劳动关系产生的权利义务互不追究。

7、上述协议符合法律法规规定，自双方签署之日起成立并生效。本协议书一式三份，双方各执一份、职工档案留存一份，具有同等法律效力。

甲方：乙方：

日期：日期：

今收到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_支付的协商解除劳动合同经济赔偿金(即《协商一致解除劳动合同协议书》中协议约定的总金额)总计人民币￥\_\_\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)。

收到人身份证复印件：

**医疗用工合同范本3**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《\_劳动法》、 《江苏省劳动合同条例》及有关法律、法规等规定，在平等自愿的基础上签订本合同。

一、劳动合同期限：

本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日。试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

二、工作内容及要求：

1、乙方同意按甲方工作需要从事位，乙方如无正当理由，应服从甲方的安排。

2、乙方应遵守甲方依法制定并以公示的劳动纪律、规章制度、安全操作规程。如违反，甲方可依据本单位的规章制度进行处理，直到解除本合同。

三、工作时间和休息休假：

甲方安排的工作时间应符合国家规定，应保证乙方的休息与身体健康。

四、劳动保护和劳动条件：

1、甲方对可能产生职业病危险的岗位应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中事故、减少职业病危险。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业病危险作业的，应定期为乙方进行健康检查。

3、乙方劳动过程中必须严格遵守操作规程。对甲方管理人员的违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

4、按照国家关于女职工、未成年人员的特殊保护规定，对乙方提供保护。

5、乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

五、劳动报酬：

一、甲方必须每月结算乙方工资并加以公布

二、工资报酬按下列第（\_\_\_\_\_\_\_\_）款执行

1、甲方按本单位规定核发乙方工资每月 元。

2、甲方按产品计件单价和完成定额，核算乙方的计件工资，经协商乙方同意每月按应发工资工资额的发给工资，余额年终兑现。

3、经协商乙方同意隔月发放工资。

4、乙方在试用期内的工资为每月 元

5、无论何种形式，乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方支付乙方的工资不得低于本市最低工资标准制度。

六、社会保险：

甲乙双方依法参加社会保险，按时足额缴纳社会保险费。

七、劳动合同终止的条件：

甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同。

八、双方需要约定的其他事项：

1、对于实行包吃包住的，乙方如中途离厂，必须按照实际出勤天数，按每天 元标准承担食宿费。

九、劳动合同一经订立，即有法律约束力，双方应当依法履行，任何一方违反本合同的，并给另一方造成经济损失的应当依法承担赔偿责任，赔偿金的标准按一年期合同一个月工资确定。

十、发生劳动争议时，当事人可以协商解决，也可以自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、本合同未尽事宜或与国家、省、市颁发的有关规定相抵触的，按有关规定执行。

甲方签名（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**医疗用工合同范本4**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_

乙方（受聘人）：\_\_\_\_\_\_

根据国家有关法律法规，甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

一、合同有效期：合同期限为\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

二、合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。如任何一方不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

三、甲有权根据工作需要以及乙的专业知识、工作经验及能力等综合考虑安排和调整乙的工作岗位。

四、甲负责安排乙的工作，并且为其提供必要的、安全的.工作条件及个人工作用品。

五、乙接受聘用后，不得在本医院以外的任何单位兼职或坐诊。如有发现，轻者处罚，重者单位有权将其辞退，其在外所产生的任何纠纷导致的后果由其本人负责。

六、乙享受聘用单位规定的工资待遇和相关福利，按双方约定的薪酬待遇，甲以人民币现金支付。乙应严格遵守医院有关经营、人事、财务、薪酬等项工作的保密制度，如有违，甲有权解除此合同。

七、乙在聘用期间，必须遵守甲的一切规章制度及《员工手册》，应服从领导，团结合作，尽职尽责做好本职工作。如有违规定的，甲有权调整其工作岗位或予以辞退，为此乙应表示无异议。

八、甲按国家规定为乙交纳养老保险金和医疗保险金，聘用期间若乙违甲规章制度被除名或乙自行离职，要如数退还甲为乙交纳的养老保险金和医疗保险金。

九、乙有下列情形之一的，甲可以解除聘用合同：

1、乙不履行聘用合同，或违工作纪律和规章制度的。

2、严重失职，营私舞弊，给甲利益造成损失的。

3、违法乱纪，被依法追究刑事责任的。

十、乙在接到解聘通知后，及时办理有关手续，结清有关帐务，并将聘用期间掌握的甲经营、财务、人事、印章、证照和相关物资全部移交甲，不得扣留、损毁、灭失、转移、否则应承担相应的民事责任。

十一、乙如辞聘应提前30天书面告知甲，即辞即走者，当月工资和奖金不予支付。

十二、甲未按合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的，乙有权要求解除聘用合同。但应提前30天以书面形式通知甲。

十三、乙因用人单位未按照聘用合同的约定支付工资报酬，而通知甲解除聘用合同的，甲应按合同的约定结算，在解除聘用合同的同时支付欠发的工资报酬。

十四、聘用合同签订后，双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得随意变更合同。确需变更时，双方协商同意一致，并按原签订程序变更合同，双方未能达成协议的，原合同继续有效。

十五、因不可抗力因素，致使本合同无法履行时，本合同自行终止，双方互不追究责任。

十六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，经双方签字后生效。

甲方（盖章） 乙方（签字）\_\_\_\_\_\_

代表（签字） 乙身份证号：\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日 签约时间：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**医疗用工合同范本5**

甲、乙双方根据《劳动合同法》和国家、省、市等法律法规，遵循自愿、公平、平等、诚信的原则，协商订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限：甲、乙双方同意按有固定期限方式确定本合同期限，即从 年 月 日至 年 月 日。若乙方实际开始工作时间与本合同约定时间不一致，以实际开始工作时间为本合同起始时间。，经双方协商可适当延长，但最长不超过六个月。 (二)试用期为 3 个月(包含在合同期内)

二、工作内容和工作地点 (一)乙方的工作岗位为： 。

(二)乙方工作内容确定为 ，具体工作内容由甲方安排，乙方应当努力完成岗位所规定的数量指标和质量指标，并服从甲方的临时工作安排，按要求完成任务，接受甲方考核。如乙方未能按时、按质、按量完成工作任务，乙方同意按照甲乙双方书面约定或甲方制度执行。

(三)甲方可通过绩效考核，评估乙方的实际工作能力，根据实际工作需要，按照诚信合理的原则，在和乙方达成一致的条件下，可对乙方的工作岗位、工作内容等进行调整(包括但不限于对乙方工作岗位、工资的调整、考核、升迁、调职、奖惩、免任、解雇等)，乙方须按照甲方确定的岗位职责，按时、按质、按量完成工作任务。

。甲方需要乙方出差的时候，乙方工作地点(四)乙方工作地点(填为出差所在地。乙方同意根据甲方工作需要，服从甲方在本合同期限内安排调换工作地点。

三、工作时间和休息休假

(一)甲、乙双方同意按标准工时制确定乙方的工作时间，即每周正常工作40小时，每周确保休息1天;由于乙方担任高级管理岗位职务，工作具有较高的灵活性，具体工作时间可由双方另行约定。

(二)甲方因商场工作需要，经和乙方协商后可以延长工作时间。

(三)甲方执行法定的及商场依法自行补充的有关工作、休息、休假制度，按规定给予乙方享受法定节日假、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等假期。

(四)为提高乙方的专业技能和综合素质，甲方可根据需要在非工作时间组织培训。培训费用由甲方承担时，甲方可要求乙方签署培训服务协议作为本合同附件。

四、薪酬

并确保不低于工作当地最低工资标准。 (一)乙方正常工作时间的工资标准，按以下第 项执行，

1、计时工资：甲方确定乙方的标准工资为 元/月(大写： 圆整)，标准工资为乙方正常工作时间工资，并作为乙方加班和休假的工资计算基数，乙方每月奖金数额由甲方根据乙方的考勤记录、考核结果和甲方的经济效益计发，具体按甲方薪酬制度规定或约定执行。

2、计件工资：乙方正常工作时间的定额工时工资为 元/月(大写： 圆整)，乙方每月的计件奖、绩效奖金、补助等项目不属于乙方的正常工作时间工资，甲方根据乙方的考勤记录、工作绩效、考核结果和双方约定的工资核算办法计发。 3、其它： 。

(二)乙方试用期工资按双方约定执行，且不低于正式岗位工资的80%，并不得低于工作当地最低工资标准。

(三)甲方依法安排乙方加班的，给予乙方补休或支付加班费。

(四)工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五)甲方与乙方可以依法根据经营状况、物价指数情况，在遵守商场职业经理人薪酬制定原则的基础上，经双方协商，可调整乙方的固定工资等级及业绩提成办法，并形成书面文本。

(六)每月 日前甲方为乙方发放上一个月工资。

五、社会保险

(一)甲方按照国家和省、市有关规定，尊重乙方参加社会保险的权利，乙方可依法享受相应的社会保险待遇，社保基数按当地政府规定缴纳，社会保险费按规定的比例由甲乙双方分别承担。

(二)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应依据国家、省市工伤保险法规、政策及甲方规章制度办理。如乙方或乙方家属怠于或放弃办理上述申请手续的，一切不利法律后果由乙方承担。工伤医疗期间工资按以上约定的正常工作时间的工资标准计发。

六、工作安全

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家安全标准的工作场所，切实保护乙方工作中的安全和健康。

(二)乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训并认真执行。如乙方拒绝或推脱参加上述教育和培训或不能通过相关考核，甲方有权利对乙方做相应惩罚，由此造成的人身伤害和经济损失由乙方自己负责。

七、劳动纪律

(一)甲方依法制定和修订的各项规章制度，在乙方知晓的情况下，作为本合同附件，与本合同具有同等效力，乙方承诺认真遵守甲方制定的各项规章制度。

(二)乙方承诺严格按甲方的规定开展工作，确保工作质量，保证安全。

(三)乙方承诺亲自履行并按时完成甲方规定的工作任务并达到相应的标准。

(四)乙方承诺爱护甲方的财产,保守甲方的商业秘密。

(五)在签定本合同前，乙方已确认收到甲方发放的岗位职责、工作说明书、薪酬管理办法等规章制度，并知晓其中内容，如甲方根据管理需要新修订或更新的规章制度，则以新颁布的规章制度为准。

八、劳动合同的变更、解除、终止

(一)经甲乙双方协商一致，可以变更本劳动合同的内容或解除本劳动合同，并以书面形式确定。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本劳动合同且不用支付经济补偿金：

1、在试用期间表现(包括品德、能力、行为、业绩等)不合格，不符合录用条件或岗位要求;

2、在入职后10天内未能提供甲方所需相关资料，或向甲方提供的资料信息存在虚假的，这些资料包括但不限于：离职证明、身份证明、学历证明、工作经历、体检证明、照片、入职登记表中提供的信息及其它应由乙方提供的信息、资料;

3、入职时未声明：患有精神疾病、传染性疾病或其它影响工作的疾病的，或曾受到其它单位开除等严重处分的，或有吸毒经历的，或曾被劳动教养、拘役、被追究刑事责任的;

4、与其他用人单位建立劳动关系;

6、违反对甲方保密义务或甲方竞业禁止约定的;

7、私吞甲方资金，侵占或盗窃甲方或他人财物，收取回扣，使用伪造手段或故意提供虚假信息;

8、 因乙方严重失职或工作过失或营私舞弊，给甲方造成重大损害(指直接经济损失达20xx元及以上的);

9、一个工资核算月内累计旷工3天以上的，或一个自然年度内累计旷工达15天的;

10、合同期满前三十天内，如果甲方维持或提高劳动合同约定条件向乙方发出续订劳动合同通知并经乙方签收的，自甲方发出通知之日起10天内乙方未予回复的，则视为乙方不同意续订劳动合同; 11、乙方严重违反甲方规章制度的，或法律、法规、规定的其他情形。

(三)有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(四)有下列情形之一的，甲方在提前30日以书面形式通知乙方，可以解除本劳动合同，并按照法律规定给予一定的经济补偿金：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、本劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商，未能就变更本劳动合同内容达成协议的。

(五)不论本劳动合同以何种方式解除或终止，乙方须按甲方规定办理工作交接和离职手续，否则视为乙方严重违约，可追究乙方相关责任。

九、保密与竞业禁止约定

(一)如乙方掌握或知悉甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定：

1、乙方在本合同期内以及本合同期满后，不得向任何个人、公司或其他组织泄露与甲方经营有关的商业秘密(包括但不限于各种设计图纸、员工通讯录、客户名单、经营计划、各项合同、各项规章制度、各项通知等)，乙方应当遵守甲方制定的保密制度。

2、乙方在本合同期内所完成、取得或知悉的与甲方业务和工作有关的记录及相关资料或者其他文件归甲方所有。乙方在本合同期满或者离职前须将上述资料及文件交还甲方，结清与甲方的债权债务关系并办理有关工作的交接手续，否则甲方可依法追究乙方的法律责任;

3、乙方在本合同期内或者离职后泄露甲方的商业秘密的，甲方有权追究乙方的责任;

4、乙方要求脱离涉密岗位的，应提前两个月以书面形式通知甲方。甲方有权对乙方采取相应的脱密措施，包括但不限于调换乙方的工作岗位和内容等措施;

(二)乙方在职期间，不能在外兼职从事与甲方相同或有关联度的工作、活动或协助任何与甲方有利益冲突的单位、个人从事相关竞业活动。否则，则乙方构成严重违约，甲方有权除按规章制度处理外，还有权追究乙方相关法律责任(包括但不限于经济损失、调查费、鉴定费、律师费等)。 (三)乙方的竞业限制期限自本合同终止或解除之日2年内。竞业限制的范围为：乙方不得到与甲方经营同类业务的有竞争关系的其他用人单位任职(包括作为经营管理人员或一般雇员等各种形式)，也不得自己开业经营或与他人合作经营和甲方有竞争关系的同类业务。

十、违约责任

(一)甲方违约责任：如果甲方违反本合同或法律法规之规定给乙方造成损害的，应按实际赔偿。

(二)乙方违约责任：

1、乙方违反本合同约定的条件，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

2、乙方违反本合同保密约定的，应赔偿泄密给甲方造成的实际损失。赔偿的范围应包括但不限于乙方所管辖范围内的甲方物品丢失、乙方工作中使用的各类办公资产因乙方原因造成损坏或遗失或其他经营损失等事项。

3、乙方违反本合同竞业限制约定的，应承担的违约金为甲方向乙方支付的竞业限制经济补偿的三倍;如因乙方违反该约定导致甲方产生的实际经济损失超过前述金额的，乙方须按照实际损失赔偿给甲方。甲方因调查和处理乙方的违约行为而支付的合理费用(包括但不限于调查费、鉴定费、律师费等)，应当计算在损失赔偿额之内。

4、如果乙方在入职时未能提供原就职公司开具的离职证明或者提供的离职证明存在虚假时，乙方承诺自行承担因此造成的所有经济赔偿责任和法律责任。

5、乙方违反本合同约定解除劳动合同或擅自离职，或者离职时未按规定办理工作交接和离职手续，甲方为其给甲方造成损失的,乙方应赔偿甲方损失：包括甲方招收录用乙方所支付的费用 元，支付的培训费用 元 ，对甲方业务经营和管理工作造成的直接经济损失。

6、对于乙方拖欠甲方的任何款项，或者乙方违反合同约定解除劳动合同给甲方造成损失应承担的赔偿金额，甲方均有权直接从乙方应收的工资中扣除，不够扣除的，甲方有权就剩余部分向乙方追偿。

7、乙方在离职时未按规定办理工作交接和离职手续的，视同乙方主动放弃在甲方的任何权益。自乙方未在甲方工作之日起，乙方的一切行为均与甲方无关。

十一、通知和送达

乙方确认所提供的身份证或入职信息地址均为有效通讯地址，甲方以快递或挂号信函发出的文件、通知、资料等的行为视为有效，乙方地址如有变更，应书面通知甲方，否则甲方按上述发出的快递或挂号信函等无法送达或被通知方拒收的，视为甲方已尽通知义务，由此导致的法律后果由乙方自负。

十二、争议解决方式

甲乙双方发生劳动争议后, 应当友好协商解决。协商不成的, 可以向甲方劳动争议调解委员会或工会申请调解，也可以请求当地劳动部门出面协调，或向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十三、附则

(一)下列文件规定为本合同的附件,与本合同具有同等效力：

1、双方签订的《培训协议》或其它书面协议(如未签订，不受此项约束);

2、甲方岗位职责、工作说明书、薪酬管理办法等规章制度。

(二)双方确认，在签约前已认真仔细地阅读并完全理解了本合同的全部条款，乙方亦阅读并完全理解了甲方的各项规章制度，并愿意遵守相关的规章制度。本合同未尽事宜，双方应当签署书面的补充协议,或按现行劳动法律法规执行。

十四、双方需要约定的其它事项：

十五、本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份，自甲、乙双方签字(或盖章)生效，单方面涂改或未经书面授权代签无效。

甲方: 乙方(签名):

(盖章) (右手食指印)

签约时间： 年 月 日 签约时间： 年 月 日

**医疗用工合同范本6**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

主要负责人(托代理人)：

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于乙方，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《民法通则》、⊥动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

>一、协议期限

第一条 本协议期限从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日终止，合同期限为 年。

>二、工作内容

第二条根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。在协议期限内因工作需要，经双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条本协议期限内，乙方应将其相关执业证书(证件、证明)执业地点注册在甲方，即xxxx医院，乙方在任何时间不得以任何理由、任何方式在其它医疗机构兼职。

第四条乙方须按照甲方工作岗位要求，按时完成工作任务，且达到规定的质量标准，并接受甲方及其托代理人的平时考核和年终考核。

第五条乙方认为，根据已方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条、第四条、第六条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

>三、工作时间和休息休假

第六条乙方实行综合计算工时工作制，平均每日工作时间不超过8个小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方应保证乙方每周至少休息一天。

>四、劳动保护和劳动条件

第七条甲方根据本单位的实际情况为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第九条甲方在协议期内应定期对乙方进行健康检查。

>五、劳动报酬

第十条甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方工资。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，将按新的工资标准支付乙方的工资。甲方支付乙方的工资，应不违国家有关最低工资的规定。

第十一条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月10至15日，不得克扣或无故拖欠。

第十二条乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支竿务费。

>六、福利待遇

第十三条甲乙双方约定，甲方为乙方购买医疗责任保险及附加险，保险期限与本协议期限相同。

>七、劳动纪律和规章制度

第十四条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第十五条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十六条乙方违劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本协议。

第十七条乙方必须遵守国家和甲方的保密规定，维护甲方的知识产权、技术秘密、商业秘密等。

>八、劳务协议的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本协议所依据的客观情况发生重变化，致使本协议无法履行的，经甲、乙双方协商同意，可以变更本协议相关内容。

第十九条经甲、乙双方协商一致，本协议可以解除。

第二十条乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本协议。

1、严重违劳动纪律或甲方规章制度的;

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重损害的;

3、违本协议第三条约定，将相关资格证书、执业证书等执业地点注册在其他单位，或者同时与其他用人单位建立劳动关系的;

4、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳务协议的;

5、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第二十一条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本协议：

1、甲方以、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

2、甲方不能按照本协议约定支竿动报酬或者提供劳动条件的。

第二十二条甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前十五天书面通知另一方即可。

第二十三条本协议确定要终止、解除时，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第二十四条本协议到期，劳务协议即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动协议。

>九、劳动争议处理

第二十五条因履行本协议发生的劳动争议，双方应本着平等协商的原则进行调解;不愿调解或调解不成，可以向人民提起诉讼。

>十、其他

第二十六条本协议一式两份，自双方签字之日生效，甲、乙双方各执一份。

第二十七条乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**医疗用工合同范本7**

甲方(用人单位) 住所：法定代表人(或负责人)

乙方(劳动者) 住址：身份证号码：

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《\_劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整) ：

A.有固定期限劳动合同： 年 月 日至 年 月 日;

B.无固定期限劳动合同，自 年 月 日起。

C.以完成 工作为期限。

2、本合同包含 个月的试用期(自 年 月 日至 年 月 日)

第二条、工作地点： 省(自治区、直辖市) 市(县) 路 号 .

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方 部门(或岗位)担任 职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币 元，其中试用期内工资为人民币 元;

(若实行计件工资的按照以下标准计法工资： )

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为 .

第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费;

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件;保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方 (具体部门、职务)为准;

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理;协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章) 乙方(签字)

签约代表(签字)

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**医疗用工合同范本8**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

专业：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方共同确认本协议以下条款内容：

一、乙方在甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门试用，试用时间自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

二、甲方负责安排乙方工作，为其提供必要的工作条件。

三、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技能和公司规章制度的教育和培训。

四、甲方按照公司的规章制度考核乙方，如乙方对公司有突出贡献，经申请批准后可提前转正。

五、乙方享受公司试用期工资待遇。

六、乙方必须遵守甲方所规定的一切规章条款，尽职尽责，服从领导，与本公司全体同仁团结合作，如有违或不能按期达标者，被甲方调离现工作岗位或辞聘亦无异议。

七、乙方应严守工作中所获得的有关本公司的经营、财务、人事等机密，违《保密制度》者，应承担相应责任并接受处理。

八、乙方因工作绩效不佳，品德不良，有重失误或给公司带来较经济损失和形象损害者，甲方可随时解除此协议，甲方亦不负任何责任。

九、乙方如被解聘或自动请求解聘时，一经核准，应立即办理工作移交手续。

十、乙方应于试用期满前\_\_\_周向甲方提交工作总结及转正申请，甲方根据乙方表现作出书面签字后立即生效，甲乙双方各执\_\_\_份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**医疗用工合同范本9**

甲方基本情况

名称： 住所：

乙方基本情况

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动合同法》及有关的劳动法律、法规和政策规定，结合甲方相关制度和乙方岗位特点，遵循自愿、平等、协商一致的原则，甲乙双方一致同意订立如下条款，以明确双方的权利和义务，并期望双方保持良好的长期聘用关系。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为 期限劳动合同，合同期自 年 月 日起至 \_ 年 月 日止，共计 个月。

第二条 本合同试用期自 年 月 日起至 年 月 日。

第二条 本合同为 期限合同。

二、工作内容和工作地点

第三条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第四条 在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

三、工作时间和休息休假

第五条 甲方依法制定员工工时、休息和休假制度;乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第六条 乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第七条 甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排;甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

四、劳动报酬

第九条 甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十条 乙方试用期月工资标准为 元，试用期满后的工资 ，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十一条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十二条 甲方于每月 日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资。

第十三条 乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

五、 社会保险和福利待遇

第十四条 甲方效益提升后为员工缴纳社会保险。

六、 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第十六条 甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

七、 劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十七条 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第十八条 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第十九条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

1. 乙方被查实在应聘时向甲方提供的个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明、过去工作经历、家庭成员和主要社会关系等资料;

2. 严重违反本合同或甲方的规章制度;

3. 法律法规规定的其他情形。

第二十二条 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十三条 有下列情形之一，本合同自行终止：

1. 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的;

2. 甲方经营的、乙方所在的店关闭;

3. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的;

4. 法律法规规定的其他情形。

第二十四条 本合同期满前，甲乙双方应按照有关规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

八、 双方协商约定的其他内容

第二十五条 乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

第二十六条 双方需要约定的其他事项：

九、 违反劳动合同的责任

第二十七条 乙方因个人原因需要离职，必须提前30天向以书面形式通知甲方，若乙方在没有任何形式通知甲方前擅自离职，由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第二十八条 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第二十九条 乙方有下列情形之一的，甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等(包括但不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

1. 依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任;

2. 违反甲方依法制订的规章制度;

3. 工作失误给甲方造成了经济损失;

4. 应向甲方支付的其它任何款项;

第二十九条 续签合同需提前30天通知甲方，双方协商决定。

十、 劳动争议处理

第三十条 在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

第三十一条 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

十一、 其他规定

第三十二条 乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度(包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等)，确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分，对乙方有约束力。

第三十三条 如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

第三十四条 本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

第四十三条 本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方： 乙方：

日期： 日期：

**医疗用工合同范本10**

甲方(用人单位)

名称:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)

姓名:\_\_\_\_性别:\_\_国籍:\_\_出生日期:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

专业:\_\_\_\_学历:\_\_工作:\_\_身份证号码:\_\_\_\_\_\_\_\_

双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本劳动合同，共同遵守。本合同自双方签字之日起生效。

>一、聘用合同期限:

本合同期限为\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日。试用期一年(注:根据局下达的全员就业计划，)

>二、就业岗位及责任要求

(1)甲方聘用乙方在\_\_岗位工作。

(2)甲方确定乙方的岗位职责要求。

(3)乙方同意在本岗位工作，并按照甲方工作职责的要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

(4)在聘用期间，甲方根据工作需要，经与乙方协商后，可以调整乙方的岗位。

>第三、岗位纪律

(2)甲方有权根据岗位职责明确权限、职责、严格考核、明确奖惩(注:根据医院绩效考核方案)。

(3)乙方应严格遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(4)乙方违反规章制度和岗位纪律，甲方有权批评教育，并按有关规定给予相应处理。

>四、岗位工作条件

(1)甲方保证乙方履行职责所需的物质技术条件，并提供必要的劳动条件和有效的劳动安全卫生保护措施。

(2)甲方严格执行国家有关员工工作时间和假期的规定，对乙方实行符合医院工作特点的工作日制度。

(3)甲方应对乙方进行职业道德、专业技能、业务知识、安全生产、规章制度等方面的培训。

>五、工资、福利和社会保险福利

(1)甲方根据有关规定、乙方的岗位以及乙方的工作表现、业绩和贡献，以货币形式按时足额支付乙方工资。

(2)乙方特殊情况下的工资调整、奖金、津贴、补贴、工资发放等按照事业单位管理的有关规定执行。

(3)乙方享受事业单位管理规定的各项福利待遇。

(4)甲方应按国家和地方有关规定为乙方缴纳医疗保险、养老保险及其他社会保险，乙方个人应缴纳的部分可由甲方从乙方工资中代扣代缴，统一办理相关手续并告知乙方。

>六、劳动合同变更

(1)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同的相关内容。

(2)本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策发生变化的，本合同的相关内容应依法变更。

(3)如合同确需变更，甲乙双方应按规定程序签订《聘用合同变更书》(附件一)，并以书面形式确定合同变更内容。

(4)如果乙方连续两年未通过年度考核或聘用期考核，甲方可调整乙方的岗位或安排其离职接受必要的培训，并向乙方发出《岗位调整通知书》(附件2)，对本合同进行相应的变更。

>七、解除劳动合同

(1)甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

(2)有下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同，但应提前30天以书面形式通知乙方:

1 、医疗期满后，乙方不能从事原工作或甲方安排的其他工作；

2、连续两年后年度考核或聘用期考核不合格，甲方不同意调整其工作岗位，或虽同意调整工作岗位，但新工作后考核仍不合格。

(3)本合同终止后，甲方应向乙方出具《劳动合同终止证明》(附件3)。

>八、劳动合同的终止

(1)有下列情形之一的，本合同立即终止:

1、本合同期限届满；

2、乙方按照国家有关规定退休或辞职的；

3、甲乙双方约定的合同终止条件发生。

(2)聘用合同终止后，甲方应向乙方出具《终止聘用证明》(附件4)，并办理相关手续。

>九、双方约定的其他事项

吹口(封口)\_\_\_\_。

乙方(签字盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

或委托代理人(签字盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_年\_\_月\_\_日 \_\_年\_\_月\_\_日

**医疗用工合同范本11**

甲方（雇主）：

代表：

地址：

电话：

邮箱：

乙方（雇员）：

身份证号码：

住址：

电话：

根据国家有关法律法规，甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

>一、合同有效期

合同期限为\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

>二、工作内容

甲方聘用乙方在医院\_\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_\_工作。甲方有权根据工作需要以及乙方的专业知识、工作经验及能力等综合考虑安排和调整乙方的工作岗位。

>三、甲方责任

1、甲方负责安排乙方的工作，并且为其提供必要的、安全的工作条件及个人工作用品。

2、按时支付乙方劳动报酬和福利奖金。

3、为乙方提供诊室，诊疗器具等辅助材料。

>四、乙方责任

1、根据甲方医院的规章和诊疗规范进行诊疗活动。

2、乙方接受聘用后，不得在本医院以外的任何单位兼职或坐诊。如有发现，轻者处罚，重者单位有权将其辞退，其在外所产生的任何纠纷导致的后果由其本人负责。

3、乙方在聘用期间，必须遵守甲方的一切规章制度，应服从领导，团结合作，尽职尽责做好本职工作。如有违反规定的，甲方有权调整其工作岗位或予以辞退，为此乙方应表示无异议。

4、不得私自收取病人礼物或红包等物品。

>五、劳务报酬

1、聘用期间基本工资为\_\_\_\_\_\_元/月；另外享受岗位津贴，聘用期间第一年岗位津贴为\_\_\_\_\_\_元/月，以后随年度增加岗位津贴。绩效工资按医院效益酌情发放。

2、每月工资于\_\_\_\_\_\_\_日汇入乙方账号，乙方账号为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>六、社会保险

甲乙双方约定，甲方为乙方购买\_\_\_\_\_\_\_\_\_意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本合同期限相同。

>七、合同续订、变更、解除及其他

1、合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。如任何一方不再续订聘用合同的.，应在合同期满前一个月书面通知对方。

2、乙方享受聘用单位规定的工资待遇和相关福利，按双方约定的薪酬待遇，甲方以人民币现金支付。乙方应严格遵守医院有关经营、人事、财务、薪酬等项工作的保密制度，如有违反，甲方有权解除此合同。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

（1）乙方不履行聘用合同，或违反工作纪律和规章制度的。

（2）严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成损失的。

（3）违法乱纪，被依法追究刑事责任的。

4、乙方在接到解聘通知后，及时办理有关手续，结清有关账务，并将聘用期间掌握的甲方经营、财务、人事、印章、证照和相关物资全部移交甲方，不得扣留、损毁、灭失、转移、否则应承担相应的民事责任。

5、甲方未按合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的，乙方有权要求解除聘用合同。但应提前\_\_\_\_\_\_天以书面形式通知甲方。

6、乙方因用人单位未按照聘用合同的约定支付工资报酬，而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同的约定结算，在解除聘用合同的同时支付欠发的工资报酬。

7、聘用合同签订后，双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得随意变更合同。确需变更时，双方协商同意一致，并按原签订程序变更合同，双方未能达成协议的，原合同继续有效。

>八、违约责任

1、若一方发生违约行为，守约方可自行决定终止本协议，并有权追究违约方的法律责任和经济赔偿等。

2、如任何一方不履行本协议，违约一方应当向对方支付\_\_\_\_\_\_元的惩罚性违约金，并应赔偿对方的经济损失。

>九、争议解决

因履行本合同发生劳动争议，双方可协商解决，协商不成可向\_\_\_\_\_\_方所在地有管辖权的法院诉讼。

>十、附则

1、因不可抗力因素，致使本合同无法履行时，本合同自行终止，双方互不追究责任。

2、本合同一式\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_\_\_\_份，经双方签字后生效。

甲方（盖章）：

代表（签字）：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**医疗用工合同范本12**

甲方(用人单位)名称：法定代表人：

单位地址：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

学历：

出生年月：

居住地址：

居民身份证号码：

根据《劳动法》、《\_劳动合同法》及其它相关法律、法规、规章以及甲方依法制订的规章制度的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、诚实守信的原则基础经双方协商一致订立本劳动合同，并共同遵照执行。

第一条工作岗位

乙方同意根据甲方工作需要担任工作，完成该岗位承担的各项工作任务。甲方根据工作经营需要，以及乙方的实际工作能力可作适当调动，包括临时性工作。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任务。

第二条服务期限

甲方因工作需要，经乙方同意，劳动合同期限为年，自年月日起，至年月日止。

其中试用期自年月日起，至年月日止。

第三条工作职责

1、乙方负责岗位的工作。在合同期限内，甲方有权根据甲方的经营需要、乙方的工作能力和工作表现调整乙方的工作岗位和职责，乙方必须接受甲方的安排。

2、乙方应尽职尽责做好本职工作，甲方有权根据乙方的表现或行为，依据国家的法律、法规和甲方依法制定的规章制度，给予乙方适当的奖惩和处理。

3、乙方必须严格遵守甲方依法制定的各项规章制度;服从甲方的领导、管理和指挥，保守甲方商业秘密。

第四条工作时间

1、经甲乙双方同意，甲方根据工作和经营需要，对乙方实行8小时工作制(不包括用餐及日间休息时间)。超出工作时间按国家规定的标准给予加班费。

2、加班费标准：正常工作日按当地最低工资的倍计算;休息日按当地最低工资的2倍计算;法定节假日按当地最低工资的3倍计算。

第五条劳动报酬

1、双方约定乙方的劳动报酬：甲方聘任乙方担任职务。

乙方每月基本工资人民币元;甲方为乙方缴纳五险一金;甲方按照乙方工作的绩效及公司效益，发放相应的奖金并给与各项补贴。

乙方每月工资总额包括了基本工资、加班费、奖金、出勤津贴以及各项社会保险及福利费用等工资性收入。

第六条劳动保护和劳动条件

1、甲方为乙方提供岗位工作需要的办公条件以及符合国家规定的劳动安全、卫生条件。

2、乙方在工作过程中应当严格遵守国家和甲方制定的全部规章制度。

3、乙方确认：在签署本合同之前，甲方已明确告知其在工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、安全操作规程、应当进行的防护措施等。

第七条福利待遇

1、试用期满后甲、乙双方应依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向\_门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

2、乙方任职期间，享有国家规定的各类法定节假日。

3、其它福利待遇按甲方规章制度执行。

第八条劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本协议：

1.在不损害国家、公司和他人利益的情况下，双方协商一致的;

2.法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方有权终止或解除本协议：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.乙方被证实不符合甲方规定任职资格的;

3.乙方在订立本合同时有重大隐瞒及虚假申报等违反诚实信用原则的;

4.严重违反劳动纪律及甲方规章制度的;

5.严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

6.同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响;

7.以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更聘用协议的;

8.乙方被依法追究刑事责任的。

(三)有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本协议：

1.未按照本协议约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2.未及时足额支付劳动报酬的;

3、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;

4、甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

(四)本协议期限届满前，双方若欲续订协议，可提前以书面形式通知对方，经协商一致可以续约。协议期满前，若双方未达成续订协议的，本协议期满时即行终止。

(五)乙方未按照本协议约定与甲方解除或终止协议，而擅自离职的，旷工时间总计达日的，甲方有权解除与乙方的协议关系。

第九条违约责任

(一)甲方违约责任：

如在乙方履行遵守本合同及法律规定的前提下，甲方未按约定及时足额支付报酬的，乙方有权按照《劳动法》、《劳动合同法》提请劳动仲裁，并有权解除合同。

(二)乙方违约责任：

1、乙方未能完成本合同其岗位要求的工作任务的，甲方有权调整乙方的工作岗位或相应扣减乙方劳动报酬，调整工作岗位后仍不能胜任工作的，甲方有权解除劳动合同。

2、乙方应当保守工作中知悉的甲方商业秘密，故意或者过失泄露的，甲方有权立即解除本合同，且乙方应赔偿因此给甲方造成的一切损失。

3、本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元;给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

第十条、其他约定

1、因履行本合同而发生的任何争议，甲、乙双方应通过友好协商解决;若协商不成，任何一方也可以自劳动争议发生之日起六十日内向依法向劳动争议调解委员会申请调解或向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对劳动仲裁不服的，可依法提起诉讼。

2、本协议的订立、生效、解释、执行及争议解决适用国家、省、市等相关法律法规。

3、甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。

相关文书送达地址确认：

乙方的送达地址：

收件人：

**医疗用工合同范本13**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

因工作需要，甲方招聘乙方作为餐厅服务员，经甲、乙双方协商一致，共同签订并履行本合同所列条款：

一、劳动合同期限

1、本合同为固定期限劳动合同，合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

1、工作内容：乙方在甲方餐厅从事服务工作。

2、工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、甲方对乙方的具体要求

1、乙方在上班期间，乙方外出必须向甲方申请，得到甲方批准方可外出。

2、乙方工作时不能偷懒，必须认真高效地完成甲方安排的工作，若在规定的时间不能完成，甲方有权批评乙方，若乙方工作效率实在太低，甲方有权扣乙方工资。

3、乙方在工作必须热情、周到、主动，诚信、不做小偷小摸的事，若偷拿客人、主人、同事的东西，甲方有权开除乙方，并有权要求一定的赔偿(包括本月工资和奖金扣除)。

4、甲方每月押乙方100元的工资，到合同期限满，甲方将全部支付给乙方，若乙方做不到合同期限，甲方有权不退回所押工资。

四、劳动报酬

甲方每月支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、乙方做到合同期限，甲方将给予一定的奖金，奖金数额根据乙方平时工作的表现来给

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**医疗用工合同范本14**

甲方(用人单位)名称：

地址：

法定代表人/主要负责人：

乙方(员工)姓名： 性别：

住址：

身份证号码：

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》及国家有关法律、法规和单位的有关规定，甲乙双方本着诚实信用、平等自愿、协商一致的原则，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一章 劳动合同期限

一、本合同为 合同。

1、固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：自 年 月 日起至法定的解除或终止合同的条件出现时止。

二、本合同约定试用期，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二章 工作内容、工作地点及劳动保护

一、甲方根据工作需要聘用乙方从事 工作,工作地点在 。

二、乙方同意甲方的工作安排，遵守单位制度，接受单位绩效考核，保质保量完成任务。

三、乙方同意，本合同履行期间，甲方可在合同约定的工作内容范围内适当调整乙方的具体岗位，并有权在合同约定的工作地点范围内适当调整乙方的工作地点。

四、甲乙双方都必须严格遵守国家和单位有关劳动安全、劳动保护和职业危害防护等规定，甲方为乙方提供必要的工作条件和工作环境，保证乙方顺利履行工作职责。

第三章 工作时间和休息休假

一、甲乙双方同意实行国家规定的 。

1、实行标准工时制度。乙方每日正常工作时间为7小时，每周至少休息一天。

2、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。

3、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间，一般每日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过2小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

第四章 薪酬待遇

一、单位实施具有激励机制的薪酬制度，根据员工岗位、职级的不同设计符合该岗位、职级特点的薪酬结构及水平，为员工提供良好的薪酬待遇，实现单位和员工综合价值的最大化。

二、甲方每月 日前(如遇节假日或休息日，则提前在最近的工作日)，以货币形式支付乙方上月的薪酬，不无故扣减或拖欠。

甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

四、乙方在享受法定休假日以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付工资。

第五章 社会保险和福利

一、甲乙双方必须按照国家有关规定参加社会保险。

二、乙方按照甲方的规定享有各种福利待遇。

第六章 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。有职业危害的工种应在合同约定中告知，甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

第七章 劳动合同的变更

经甲乙双方协商同意，可依法以书面形式变更劳动合同的相关内容。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

第八章 劳动合同的终止和解除

一、出现下列情形之一的,本合同终止:

1、劳动合同期满的;

2、乙方达到法定退休年龄的;

3、乙方死亡,或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、法律、行政法规规定的其他情形。

二、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

三、乙方解除合同，应依法提前三十天书面通知甲方。如果在试用期内，乙方应依法提前三天书面通知甲方。

四、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方的规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

4、劳动关系存续期间，乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、被依法追究刑事责任或被劳动教养的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

五、具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十日书面通知乙方或者额外支付乙方一个月工资的代通知金：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，(包括但不限于甲方绩效考核制度规定的情形)，经过绩效培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同内容达成协议的。客观情况发生重大变化指市场情况变化、甲方经营战略调整、组织架构调整等情形。

六、劳动合同期满，乙方具有下列情形之一的，劳动合同自动续延至相应的情形消失时终止或依法解除;

1、从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的;

2、在甲方患职业病或者因工负伤被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

4、女职工在孕期、产期、哺乳期的;

5、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

七、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2、未及时足额支付劳动报酬的;

3、未依法缴纳社会保险费的;

4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

5、法律、法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

八、甲乙双方劳动关系终止或解除，乙方应办结实物交接和工作交接手续。

九、甲方因工作需要，与乙方续签合同，可在合同期满三十天内通知乙方，经双方协商同意，应及时办理续签手续。

第九章 违反劳动合同的责任

甲方违法解除或终止本合同，应向乙方支付赔偿金;乙方违法解除本合同，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

第十章 双方需要约定的其他事项

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。

4、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

5、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，两份具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**医疗用工合同范本15**

用人部门\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

员工(乙方):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方因工作需要，申请临时聘用员工。经考核合格，经院务会决定，甲方同意招用乙方为临时工，经协商自愿达成如下协议:

>一、聘用期限

本协议的期限为一年，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(日期)至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(日期)。

>二、任务

乙方应在甲方的岗位上承担工作，并服从甲方因工作需要而临时进行的岗位调整。

>三、劳动纪律和待遇

1、甲方根据国家法律法规的有关规定，结合我院的实际情况，制定工作纪律和各项规章制度，乙方必须自觉遵守，服从甲方的管理。

2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到责任明确、考核严格、奖惩分明。

3、甲方保证乙方在工作期间每月轮休一天(休假日期以医院内部规定为准，春节和婚丧假除外)，两个月以上不允许一次性休假。

4、乙方基本工资为，医疗保险和养老保险费(由医院支付，自行购买)合计为。法定节假日的值班另行计算，其他节假日的福利待遇与正式员工相同。

5、社会养老保险和医疗保险手续由乙方凭医院出具的证明办理。未参保者与医院无关，合同到期后不续签合同。

6、上级人事部门办理招聘手续，在基本条件一致的情况下，可根据乙方的表现优先选择最佳人选。

>四、雇佣协议的终止条件

1、合同期内，有下列情形之一的，甲方可以提出解除劳动合同:

(一)试用期内被证明不符合录用条件，未通过再就业考核的；

(2)患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事其他工作安排的；

(3)严重违反劳动纪律或医院规章制度的；

(4)无理取闹，打架斗殴的；

(5)不履行合同、不按要求完成工作任务或者不进行年度考核的；

(6)因管理、技术条件等客观条件发生变化，或者国家岗位设置调整需要裁减人员，致使原劳动协议无法履行的；

(7)严重失职，给用人单位利益造成重大损害的；

(8)被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，有下列情形之一的，可以提出解除劳动合同:

(一)用人单位未按照劳动合同的约定支付劳动报酬的；

(2)用人单位不履行劳动合同，或者违反国家政策法规，侵害临时工合法权益的；

3、任何一方需要解除劳动协议的，应当提前30日以书面形式通知对方。

>五、双方约定的其他事项

1、乙方在聘用期间因个人原因给甲方造成的医疗差错和事故，严格按照卫生行政部门的有关文件和医院的有关规定执行。

2、乙方向甲方支付5000元(不含利息)的医疗风险保证金，合同期满且未给医院造成损失的，在2个月内退还；否则，按其损失扣除，超过5000元的损失必须清偿，必要时通过合法途径追回。

3、乙方派遣甲方出国留学的人员，必须在返回医院后在甲方工作满五年，否则，乙方应对甲方在留学期间支付的所有费用进行200%的补偿，并扣除所有押金，拒绝接受支付的，通过合法渠道追回。

4、如甲方在乙方任职期间变更上级政策，按现行政策办理。

5、本协议未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

>六、调解和仲裁

双方因履行本协议发生的任何争议，可通过协商解决，协商无效；可以申请劳动争议仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向甲方所在地人民法院提起诉讼。

>七、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。自签署之日起生效，具有法律效力，本协议期限届满即行终止。

嘴部(密封):

甲方(签名或盖章):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签名或盖章):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn