# 2025年学校用工合同协议书 用工合同协议书(十二篇)

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2025-10-08

*学校用工合同协议书 用工合同协议书一乙方：根据合同法的相关规定，本着平等互利、自愿的原则，经双方协商达成以下协议共同遵守。一、用工约定1、甲方将 村 组 亩，按国家直补亩数交于乙方共同管理。2、本协议有效期自 年月 日起至 年月 日止。3、...*

**学校用工合同协议书 用工合同协议书一**

乙方：

根据合同法的相关规定，本着平等互利、自愿的原则，经双方协商达成以下协议共同遵守。

一、用工约定

1、甲方将 村 组 亩，按国家直补亩数交于乙方共同管理。

2、本协议有效期自 年月 日起至 年月 日止。

3、劳务用工期满，如甲方继续留用乙方可续签协议，甲方不再留用劳务用工协议即终止。

4、劳务协议期内乙方要求辞职，应提前30日以内以书面口头形式通知甲方。

二、劳动报酬

1、乙方的正常工作工资年金额为 元，每年终一结付。

2、甲方根据乙方工作的表现可给予具体数额奖金，并决定是否发放。

3、因甲方经营状况，甲方可视情况调整奖金数额，以及终止发放奖金的权利。

三、甲方责任

1、甲方应根据工作需要向乙方提供必要的劳动工具和劳保用品，乙方调出时需将劳动工具归还。

2、甲方在此期间应主动对乙方进行技术培训和指导。

3、因乙方的体力、气候冷热活动，甲方对此期间乙方工作时间的重大急(疾)病，突发病等，甲方不负任何责任。

4、合同签订后，甲方负责给乙方各自交付意外保险一份。乙方注意田间户外工作，造成不当意外由乙方自付。

四、乙方责任

1、乙方必须主动配合甲方，保质保量的完成田间清理和分管理工作。

2、积极主动配合甲方从事按时育苗配土，除草、抽水、打药、施肥、采收的各项工作。

3、在管理种植，收获期间不得任意损坏甲方的农作物，机械设备，设施，如一经发现甲方将追究乙方的责任，造成的损失由乙方承担。

4、在各项农作物管理未收获中，管理不到位造成财产流失的，乙方无条件向甲方赔偿财产金额度的二倍人民币。

五、义务和责任

1、乙方在受聘期间对因工作而获知的机密资讯，商业机密等不得交付或透漏给任何第三人。

2、应严格遵守甲方的各项规章制度，乙方违反甲方的劳动

纪律及各项制度，甲方可视情节轻重给以调职、降薪、罚款，随时解除劳动用工等处理。

六、违约责任

甲乙双方应按本合同条款履行，如有违约，则违约方应赔偿对方因此造成的经济损失。

七、本合同生效及争议解决方式

1、本合同自甲乙双方签字盖章即生效。

2、甲乙双方因履行合同发生争议，不能协商达成一致，有管辖权的人民法院裁决。

3、本合同一式两份，双方各执一份。

八、其它事项。

乙方：

年 月 日

**学校用工合同协议书 用工合同协议书二**

  甲方(劳务派遣企业)全称：\_\_\_\_\_

  单位类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  法定代表人(或负责人)：\_\_\_\_\_\_\_

  乙方(职工)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《江苏省劳动合同条例》和有关法律法规及规章规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。甲方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，按时、足额支付劳动报酬，缴纳社会保险费，提供劳动安全卫生保护，保障乙方休息、休假;乙方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，履行劳动义务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德。

  一、劳动合同期限

  本合同期限采用下列方式确定：

  合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起始，以完成工作任务或与实际用工单位的协议终止为合同终止期限。

  二、工作内容及要求

  1.甲方派遣乙方在\_\_\_\_\_(实际用工单位)的\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_工作，乙方同意按实际用工单位书面公布的工作内容和岗位要求，按时完成合理定额，并达到规定的质量标准。

  2.乙方应当积极参加实际用工单位的职业技能培训，努力胜任劳动合同约定的岗位工作要求。

  3.实际用工单位因生产经营或调整劳动组织需要，需要调整或调动乙方工作岗位的，应由甲方征求乙方的意见，并与乙方协商一致。

  三、工作时间和休息休假

  1.甲方监督实际用工单位按照国家和地方政府的有关规定并结合本单位实际生产经营情况，约定乙方每天工作不超过\_\_\_\_\_小时，每周(月)工作不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

  2.实际用工单位因工作需要必须安排乙方延长工作时间或在法定节假日加班的，按国家规定支付加班加点工资或安排补休，加班工资由实际用工单位直接发放，不包括在劳务费中。

  四、劳动保护和劳动条件

  1.甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝实际用工单位的管理人员违章指挥、强令冒险作业;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

  2.乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方及实际用工单位负责及时救治，并按规定时间为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。

  3.乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

  五、劳动报酬

  乙方工资由甲方按实际用工单位提供的结算清单每月\_\_\_\_\_日代发。由于实际用工单位未及时支付到帐的，由甲方先行垫付，并由甲方向实际用工单位按双方协议追偿。

  六、社会保险和福利

  1.甲乙双方必须按照国家和地方政府的有关规定，参加养老、失业、医疗、工伤、生育保险，按时足额缴纳各项社会保险费;其中，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

  2.甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位置公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。乙方有权按照规定查询个人的缴费记录。

  3.合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

  七、劳动纪律

  1.甲方应依法建立劳务派遣规章制度，并以书面形式向乙方予以公布;未依法建立或未予以公布的规章制度，对乙方无约束力。

  2.乙方有严重违反劳动纪律或者实际用工单位规章制度的，严重失职、营私舞弊、对实际用工单位利益造成重大损害的或被依法追究刑事责任等行为的，甲方有权予以辞退。

  八、劳动合同的履行、变更、解除和终止

  1.甲方按照劳动合同约定派遣乙方到实际用工单位工作的，应与实际用人单位约定由其承担或部分承担甲方对乙方的义务，并将约定内容书面告知乙方。实际用人单位未按约定承担对乙方义务的，由甲方承担对乙方的义务，实际用人单位承担连带责任。

  2.出现劳动合同依法可以中止履行情况之一的，劳动合同可以中止履行。合同中止期间，劳动关系保留。中止履行情况消失，双方仍具备继续履行劳动合同条件的，应当继续履行;不具备继续履行劳动合同条件的，劳动合同终止。合同中止时间不计人劳动合同期限。

  3.经双方协商一致，本合同可以书面形式变更。一方要求变更劳动合同的，应当将变更要求书面送交另一方，另一方在收到之日起日内未作出书面答复的，视为不同意变更本合同。

  4.本合同应当依法解除和终止。双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起个工作日内，向乙方出具解除或终止劳动合同证明。在乙方履行完必要手续的\_\_\_\_\_个工作日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续;同时，甲方应当依法向乙方支付经济补偿金、医疗补助费等相关费用。

  九、双方需要约定的事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  十、违约资任

  1.甲方的违约责任：

  (1)甲方违反规定或者劳动合同的约定终止、解除劳动合同，或合同到期后故意不及时续订劳动合同的，给乙方造成损害的，应赔偿乙方的经济损失。

  (2)其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  2.乙方的违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  十一、劳动争议的处理

  甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。申请仲裁的一方须在自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提起书面申请。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

  十二、合同未尽事宜，均按国家有关规定执行。国家没有规定的，由甲乙双方平等协商解决。合同履行期间，所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章不符的，应按国家新规定执行。

**学校用工合同协议书 用工合同协议书三**

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 文化程度\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_紧急电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有计划的培训学徒工是企业长远发展的需要，乙方无技术基础，自愿来甲方学习技术，甲方同意接收乙方。双方在自愿、协商一致的基础上达成如下协议，供甲、乙双方共同遵守。

第一条;限期和学习内容

1.学徒限期为\_\_\_\_\_\_\_\_天 ，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，

2.学习技术内容\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.学习期满必须在本店工作\_\_\_\_\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，到期乙方可以继续在甲方处工作，按正式员工签订劳动合同。

第二条;学徒期间待遇

1. 乙方在甲方学徒期间保底工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月。

2.该工种技术培训费为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，学徒工未到约定时间离职需支付培训费用，超过约定时间离职则由公司负担费用。

3.每月扣除10%的保底工资额作为学徒押金，共扣10个月，学徒工未到约定时间离职则押金不予退回，超过约定时间离职押金返还。

第三条;乙方义务责任

1.乙方应遵守甲方依法制定的规章制度，严格遵守操作规程和工作规范。爱护甲方的财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

2.要尊敬师傅，团结同事，服从管理，听从指挥，工作中要任劳任怨，能吃苦耐劳。做到：眼勤、腿勤、手勤，工作期间不得吵闹斗殴，更不准酗酒闹事。

3.严格遵守安全操作规程和技术工艺流程。保养好使用的设备、工具，损坏设备及配件、工具应按规定赔偿。

4.要按时上下班，不准迟到早退，没有特殊事情不能随意请假，要经常保持工作场地的清洁卫生，干活在前，休息在后，创造一个良好舒适的工作环境。

5.要虚心学习各项技术，不断提高思想和业务素质。

第四条甲方责任;

1.甲方为乙方提供设备、用电、工具、安全防护装置。

2.甲方按员工标准为乙方提供食、宿条件。

3. 甲方为乙方提供工资及公司所规定的福利待遇。

4.甲方在乙方学徒期间，根据乙方工作表现及技术提高程度，给予晋升适当工资。

第五条违约责任;

1.如甲方未能履行协议中的责任，乙方可以提出。如属实，可给予解决或补偿;

2.学徒期间发生意外事件，不属乙方责任造成离岗、调岗或辞工，可根据情节退还押金;

第六条本协议未尽事宜按有关规定执行。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签订之日起生效。 甲方盖章\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方签名 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日

**学校用工合同协议书 用工合同协议书四**

编号：\_\_\_\_\_\_

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民办学校名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民办学校住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

社会(养老)保险号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

就业登记证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动》、《中华人民共和国民办教育促进法》及有关法律、法规的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同并共同遵守。

一、合同期限

甲乙双方约定按下列种方式确定劳动合同期限：

(一)有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限的劳动合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(三)以完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为劳动合同期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作内容及要求

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_条款，平均每周工作四十小时：

1.甲方实行每天\_\_\_\_小时工作制。

具体作息时间，甲方安排如下：

每周周\_\_\_\_至周\_\_\_\_工作，上午\_\_\_\_\_\_\_\_，下午\_\_\_\_\_\_\_\_。

每周周\_\_\_\_为休息日。

2.甲方实行三班制，安排乙方实行\_\_\_\_班运转工作制。

3.甲方安排乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

4.甲方安排乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，在工作需要必须安排乙方加班加点的应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三)甲方为乙方安排带薪年休假。

四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事学校食堂餐饮服务、食品加工、学校商店营业等工作的，应定期为乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于期的相关规定。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月\_\_\_\_日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定\_\_\_\_条款：

1.乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_元。

2.甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

3.甲方的校办企业如实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位90%以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足额支付乙方的工资报酬。

(四)甲方根据办学效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照(工资集体协商协议、内部工资正常增长办法)确定。

(五)乙方加班加点的工资，以双方经过协商确定的工资为基数计算。

(六)乙方事假期间，甲方扣除工资为\_\_\_\_\_\_\_\_。

(七)乙方依法享有带薪假期(婚假、丧假、年休假、探亲假)期间的工资，按乙方的工资支付。

六、社会保险和福利

(一)双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方交纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴纳情况，甲方应当提供帮助。

**学校用工合同协议书 用工合同协议书五**

甲方：

乙方：

甲乙双方本着诚实守信、公平互利的原则，经双方友好协商，甲乙双方就空调安装事宜，达成如下协议：

一、工程质量及施工周期

甲方提供施工过程中所需水、电及相关场地设施，乙方提供所有施工机具及安装服务，免费质保期为，施工日期为年月日至年日。隐蔽工程应在合同约定进场之日起逾期一天，按元/天罚款，由于发生人力不可抗拒的原因致使本合约不能履行，如：停电及恶劣的天气情况等，施工周期相应顺延。本合同所指的不可抗力系指不可干预、不能避免且不能克服的客观情况。

二、工程内容

风机盘管吊装，钢管外表面油漆四遍，立管安装及保温，水平供回管安装及保温，支管安装及保温，冷凝水管安装及保温，水管冲洗与试压，水平供回管安装及保温，支管安装及保温，冷凝水管安装及保温，水管冲洗与试压，冷凝水管排水试验，出风管及风口安装，新风主管制作安装，新风支管制作安装，新风口安装，温控器布管线及安装，所有支架制作安装，内机整个系统调试，室内为交钥匙工程。

三、工程质量要求

按gb50243《通风与空调工程施工及验收规范》和gb50256《电气装置安装工程施工及验收规范》标准验收。整体质量达到质检部门验收合格标准，达到甲方验收合格标准。

四、工程总价

(固定价格人民币大写)：(￥：)工程内容调整不超过正负工程结算总价不作调整。(工程内容随甲方的设计图纸和现场实际情况可能变更，此部份款项视做乙方对甲方的让利和优质服务)

五、结算方式：

1、人员和所有工具进场7天之内支付元生活费。

2、每月结算到所完成工程量的50%，即元。

3、隐蔽工程经甲方和监理验收合格付至完成工程量的60%，即

4、在工程竣工验收合格10天之内支付完成工程款项的35%，即

5、质量保证金，在工程竣工一年之内支付%，即

五、争议解决

凡由本合同引起的或与本合同有关的任何争议，双方就首先通过友好的协商解决

六、其它约定事项

甲乙双方如有一方违约(含工期、质量、延期付款等)，违约方应向守约方赔偿损失并确定责任之日起按3%/天向对方赔偿违约金。若工程施工内容增加，则工程费用相应增加。在乙方进场之前空调设备的保全责任由甲方承担，若施工所引起的问题由甲乙方承担责任。

七、安全条款

甲乙双方在签定本合同的同时若未另行签定《建筑工程施工安全生产协议》，以下面的安全要求执行，若特殊施工的则需另行签定《建筑工程施工安全生产协议》，作为本合同的附件，一并履行。

1、甲方对乙方承担的工程要做安全交底，提出明确的安全要求，并进行监督检查，乙方必须认真贯彻有关安全施工的规章制度，严格遵守安全操作规程，尤其是吊装过程中，现场成立专门的保卫和安全文明小组，由公司安全员负责现场安全文明施工。

2、施工现场安全用电应严格遵守gb50914-93《建筑工程施工现场供电安全规范》，所有临时配电处一律采用带触电保护器的铁壳配电箱，严禁乱拉、乱拖电线、电缆、手提电工具使用前应仔细检查是否有漏电现象，下班后要及时拉掉电闸。

3、对于安装现场附近的孔洞，必须加盖采取防护措施，防止人员坠落或物件坠落伤人事故，现场施工人员必须悬挂醒目的安全标语和警告牌。

4、施工人员进入现场一律戴好安全帽，高空操作要系好安全带、不戴安全帽一律禁止进入安装现场，登梯工作时应检查梯子的稳定，防止梯子滑倒而摔伤。

5、严格执行现场用电制度，电焊、气焊动火前先办理动火手续，划定专用场地，动火结事要检查后方可离开，施工现场应备足够的消防用具，遇五级以上大风时禁止使用明火作业。

6、在施工过程中，由乙方全权负责现场安全管理工作。

7、乙方人员在施工过程中因操作不当造成的任何伤害均由乙方的承包人承担法律及经济赔偿责任。

8、甲方现场联系人乙方现场安全负责人 乙方施工负责人

八、其它约定：

1、乙方的全体工人必须以上海开乐建设工程有限公司的名义进行施工，任何挑拨离间有损公司名誉及形象的行为，均按元/次罚款。

2、乙方的承包人及其管理人员不得向其它任何组织及个人透露商业合同的金额总价及其相关机密，若发现或听到一次，罚款元/次。从工程款中扣除。

3、如若乙方进场人员的工作态度，工艺方法及身体状况和质量、进度、安全意识达不到甲方要求，甲方可勒令其退场。

4、如若乙方劳务小级整体影响甲方的质量、进度、安全，且不听甲方的指导意见，劝阻和相关的返工及更改决定，甲方可以要求其全部退场，所发生的工程费用待项目全部竣工后，合同的总工程价计算工程价款=\_60%实际完成的(风机盘管+新风机)的总台数此款项在全部空调工程竣工10天之内支付。

5、会议纪要和工作联系单等经双方签署的文件，具有同等法律效力。

九、本合同未尽事项，可经双方研究，另行商订。

十、本合同一式 份，双方各执一份，且具有同等法律效力，自双方签字(盖章)之日起生效。

甲方： 乙方： 电话： 电话： 传真： 传真： 帐号： 帐号： 地址： 地址： 盖章： 盖章： 授权代表签名：授权代表签名：身份证号： 身份证号：签定时间： 签定时间：

**学校用工合同协议书 用工合同协议书六**

招聘方：甘肃省山丹培黎学校 (以下简称甲方)

受聘方： (以下简称乙方)

为保证学校服务工作的正常开展，提高服务质量和效率，甲乙双双本着自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 工作岗位

甲方根据自愿报名、综合考核、择优录用的`原则，自签约之日起，聘用乙方为甲方的 .

第二条 工作职责

1、 .

2、 .

3、 .

第三条 合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。2、聘用合同期满，根据甲方工作需要、聘用期间考核结果以及甲乙双双意向，经双方协商同意，可以续签聘用合同。聘任期限另行商定。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续签聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第四条 双方的权利和义务

1、甲方的权利义务

(1) 甲方有权根据工作的实际需要，安排乙方的工作任务和工作数量，并对乙方提出具体的工作职责要求。

(2) 甲方提供给乙方为正常开展工作所必需的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的合法权益。

(3)甲方根据聘用合同的约定和乙方完成工作任务等情况，按月

准时核发乙方应得的工作报酬。

2、乙方的权利义务

(1)乙方享有参与学校办学、教育教学、促进学校改革发展等方

面的权利。

(2)乙方每月有权获得由甲方支付的工资(含甲方为乙方缴付的

三金：养老保险、医疗保险、失业保险金) 元。

(3)乙方接受甲方根据内部岗位、目标责任制要求进行的考核。

乙方在甲方聘用期间享受甲方正式教职工一半的节日补贴。

(4)乙方在甲方聘用期间，必须由个人向相关机构缴纳基本养老

保险、医疗保险等社会劳动保险基金。乙方患病、因公导致负伤、致残的医药、住院费用，由乙方向社保部门提出申请按照国家相关规定予以报销，甲方不再承担与此相关的任何责任。乙方因公负伤、致残治疗期间，享受甲方发给的基本工资。乙方非因公导致负伤、致残的医药、住院费用及其它一切责任，全部由乙方自己承担。

(5)乙方在招生奖励等方面享受与甲方教职工同等的待遇。

(6)乙方必须遵守《中华人民共和国教师法》及国家有关法律法规;遵守甲方制定的管理服务各项规章制度;如有违反，甲方可按规定予以处理。

(7)乙方事、病、婚、丧假，必须执行由甲方制定的《山丹培黎学校教职工考勤办法》。

(7)乙方必须完成甲方规定的工作任务。乙方要忠于职守，服从领导，团结同志，关爱学生，努力做好本职工作，维护甲方声誉。(8)、乙方在受聘期间，不得擅自离职、辞职;不得再兼任有报酬性的其它职业。

第四条 合同的解除和终止

1、因无法抗拒的非人为因素等特殊情况致使本合同无法履行，

经双方协商同意可以解除或终止本合同

2、乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同。

(1)在聘用期间考核不合格或有违法违纪行为的。

(2)不能履行工作职责，品行不端正、品德修养差，经甲方教育仍不改正，在甲方师生中造成恶劣影响者。

(3)严重违反甲方规章制度和工作纪律，不服从甲方工作安排的。

(4)严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

(5)被依法行政拘留、刑事拘留、劳动教养的。

(6)患病或者因公、非因公负伤、致残，医疗期间或期满后不能从事原工作的。

(7)连续旷工达3天以上或聘任一年内累计达7天以上的。

(8)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

第五条 合同解除处理

1、如果甲、乙双方一方要解除、终止本合同，需提前一月书面通知对方。

2、甲乙双双合同解除后，乙方必须在甲方规定的时间内归还在受聘期间由甲方提供给的设备和财产，交割手续清楚后方可离校，否则甲方有权依法追究己方相关责任。

第六条 违约责任

合同一经签订，甲、乙双方必须严格履行。任何一方无故擅自解除、终止本合同的，要支付违约金;违约金按未履行合同的时间计算，每少一天，违约金按30元支付。给对方造成经济损失的，还应赔偿对方经济损失。

第七条 争议的解决方式

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决，不愿协商或协商不成的，可向所在管辖地的人事争议仲裁委员会申请仲裁调解;不愿调解或调解不成的，当事人可向人民法院依法起诉。

第八条 合同效力

1、本合同自甲乙双双鉴字盖章之日起生效。

2、合同执行中如有未尽事宜，须经双双协商，作为补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

3、本合同一式两份，甲乙双双各执一份。

甲 方(盖章)： 乙 方(签字)：

法人代表(签字)：

签订日期： 年 月 日

**学校用工合同协议书 用工合同协议书七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方在自愿的前提下，本着平等互利、共同发展的原则，特订立本协议：

一、甲方聘请乙方为该公司零售终端促销员，负责该公司产品零售终端的促销工作。

二、甲方为乙方提供全面的培训，乙方需通过培训考核合格后方可上岗。

三、甲方应保证在乙方工作期间货物及时到位。

四、基本待遇：

乙方特卖十五天工薪每天\_\_\_\_\_\_元，+提成(每期售出1万元提一个点100元)

五、乙方工作时间为周一至周五不少于6小时/天，周六周日不少于9小时/天。

六、方应严格按时上下班，不得无故迟到早退、离岗，否则发现一次酌情扣罚工资5—10元。

七、乙方上岗后应及时将工作、休息时间安排报公司备案，未经批准不得更改。

八、乙方请假需提前向公司领导申请，经批准后补写请假条备案，每月请假不得超过三天，请假期间每天扣发当日工资。

九、乙方不得无故旷工，无故旷工或无重大原因请假超过三天的，一律予以辞退。

十、乙方在法定节假日工作，待遇按日工资的两倍给付，其工作安排需提前一周报公司备案，否则一律视为无效。

十一、乙方应在每月1—31日按时填报报表。主动配合主管检查销售卡。凡以各种方式阻挠检查者，则当月销售作废并扣罚当月工资。报表须准确、真实，发现故意弄虚作假者一律辞退。

十二、乙方不签定劳动合同也不入保险在佳世客工作期间出现销售以外的任何问题与甲方无关，均由个人承担一起责任。

十三、劳动双方如一方在本协议有效期内提出解除协议，需提前15日通知对方。若违反此条，违反方需赔偿对方损失。

十四、本协议有效期三个月，一式两份，本合同自签字日开始生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_(签章)乙方：\_\_\_\_\_\_(签章)

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**学校用工合同协议书 用工合同协议书八**

甲方：

乙方：身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规的规定，甲、乙双方经平等协商，一致同意签订本合同，双方共同遵守。

一、合同期限

1、本合同为有固定期限：\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

2、双方同意本合同有效期内前\_\_\_月为试用期(从\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止)。

二、工作内容劳动用工合同书1、乙方的工作岗位为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，其主要工作任务及职责为

2、甲方可根据工作需要另行调换乙方的工作岗位。

三、工资、福利、保险待遇

1、乙方的正常工作时间工资为：\_\_\_\_\_\_元/月。

2、甲方根据乙方的工作表现可给予绩效奖金，具体数额按甲方对乙方的当月绩效考核成绩确定，并决定是否发放。

3、因甲方经营状况，甲方可视情况调整奖金数额以及终止发放奖金的权力。

4、甲方在劳动合同期限内按国家和广州地区社会统筹保险的有关规定为乙方办理社会统筹保险。

四、劳动纪律和培训

1、乙方在聘用期间，应严格遵守甲方的各项规章制度，严格遵

守工作操作流程、安全卫生规范和技术作业标准。

2、乙方违反甲方的劳动纪律及各项规章制度的，甲方可视情节轻重，给予调职、降薪、罚款、解除劳动合同等处理。

3、为增强员工的`工作能力，甲方可根据乙方的管理知识和工作技能的需要，对中高层管理人员提供外部培训学习的条件和费用;对基层员工提供内部培训的条件及培训费用。

五、工作时间、工作保护和工作条件

1、甲方实行每日工作八小时制。因甲方的经营需要，乙方在国家规定的法定节假日、休息日或正常工作日超勤工作的，甲方应给予乙方轮休、补休。

2、甲方应执行国家有关工作保护的法律法规，为乙方工作场所提供必要的安全和卫生设施，并根据乙方的工作需要，为乙方配置必需的工作用品、工具。

六、劳动合同的变更、解除、终止和签订

1、订立本合同所依据的国家法律或地方的行政法规、规章发生变化时，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法继续履行，经甲、乙双方协商同意，本合同相关内容可以变更或终止。

3、经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

4、本合同期限届满及本合同约定的解除劳动合同的条件出现时，劳动合同即行终止。

5、乙方有下列情形之一的，甲方有权单方即时解除本合同：

a、在用工期间，发现乙方有隐匿事实或伪造录用条件的;

b、严重违反工作纪律或甲方规章制度的;

c、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的;

d、被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方有权单方解除合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

a、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

b、乙方的工作不能达到岗位规定的要求，经过培训或调整到新的工作岗位后，仍不能胜任工作的;

c、甲、乙双方不能就本条第2款变更合同达成协议的;

d、甲方经营发生严重困难，经劳动部门确认，可以解除本合同。

7、有下列情形之一的，乙方有权通知甲方解除本合同：

a、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

b、甲方不能按照本合同规定支付工资报酬的。

8、乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

七、保密条款

1、乙方在受聘期间，对因工作而获知的机密资讯、商业机密等，不得交付或透露给任何第三人，亦不得在甲方工作范围之外为自己使用。

2、乙方应保守的商业机密包括：

a、甲方餐饮经营的经营方式、行销技巧、采购资料、定价政策、估价程序、采购方式、刊物制作、印刷发行、员工培训等资料信息，包括厨艺配方、厨艺操作流程、加工制作工艺等技术。

b、甲方现有的客户及准客户资料、加盟商资料、加盟运作程序及其它与甲方经营有关的资料。

c、其它乙方因工作之便直接或间接获悉或自身衍生的一切工作构想、创意、方案等。

3、乙方在用工期间如有违反保密条款的行为，甲方将追究其相

关的法律责任。

八、违约责任

甲、乙双方均应按本合同条款履行，如有违约，则违约方应赔偿对方由此造成的经济损失。

九、合同生效及争议解决方式

1、本合同自甲、乙双方代表签字盖章后即生效。

2、甲、乙双方因履行本合同发生争议应尽量协商解决，不能协商或协商不能达成一致时，甲、乙双方任何一方均可将争议交由当地劳动仲裁部门仲裁，对仲裁结果不服的，甲、乙双方均可依法将争议交由有管辖权的人民法院裁决。

十、其它

1、本合同未尽事宜由甲、乙双方另行协商签订补充合同，与本合同具有同等法律效力。

2、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，均具同等法律效力。

甲方：

代表人：

乙方：

本合同签订日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**学校用工合同协议书 用工合同协议书九**

甲方(派遣单位)名称：

住所：

法定代表人(委托代理人)：

联系电话：

乙方(用工单位)名称：

住所：

法定代表人(委托代理人)：

联系电话：

四川省劳动和社会保障厅印制

根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规规定，甲乙双方经过平等协商，订立本协议，并承诺共同遵守。

一、劳务派遣合同期限

甲方按照乙方要求从 年 月 日起派遣 名劳务人员到乙方工作，派遣期至 年 月 日止。

二、劳务人员的派遣与变更

(一)乙方要求甲方派遣的劳务人员必须符合以下条件：

。

(二)甲方负责按照上述条件组织派遣劳务人员。派遣的劳务人员一经确定，甲乙双方应拟订《劳务派遣人员清单及岗位》，并签字、盖章作为本协议的附件。甲乙双方按照本协议约定对被派遣的劳务人员进行变更的，要相应修改《劳务派遣人员清单及岗位》，并须经双方签字、盖章认可。

三、劳务费用标准及结算

(一)劳务费用标准：乙方按照每人每月 元标准向甲方支付劳务费用，劳务费用包括应支付甲方派遣的劳务人员的工资、应缴纳的各项社会保险费及其他费用。

(二)结算时间和方式：乙方每月 日前以银行转帐方式将本月劳务费用一次性支付到甲方帐户。

四、甲方的权利和义务

(一)乙方如有违反本协议、拖欠各类应付费用以及违反劳动保障政策损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

(二)甲方可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合;甲方应配合乙方做好劳务派遣人员的管理工作，协助乙方教育劳务派遣人员遵守相关法律、法规和乙方依法制定的规章制度。

(三)甲方应与劳务派遣人员依法签订二年以上的固定期限劳动合同。

(四)甲方应以法定货币形式按月支付劳务派遣人员工资，不得克扣或无故拖欠。甲方应执行有关最低工资的规定。

(五)甲方应按国家和四川省有关规定为劳务派遣人员办理各项社会保险。

五、乙方的权利和义务

(一)被派遣劳务人员有《劳动合同法》第三十九条第(二)、(三)、(六)项和第四十条第(一)、第(二)项规定情形的，乙方可以将劳务派遣人员退回甲方，并有权要求甲方重新派遣符合条件的劳务人员。

(二)乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资和缴纳社会保险费等情况，出现违法现象，乙方可以依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

(三)乙方不得将被派遣劳务人员再派遣到其他用人单位，否则，甲方有权解除合同并要求乙方赔偿损失。

(四)乙方需按本协议规定及时足额向甲方支付劳务费用，不得拖欠。

(五)乙方对劳务派遣人员应当履行下列义务：

1、执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护;

2、告知被派遣劳务人员的工作要求和劳动报酬;

3、支付加班费、绩效奖金，提供与工作岗位相关的福利待遇;

4、对在岗被派遣劳务人员进行工作岗位所必需的培训;

5、连续用工的，实行正常的工资调整机制。

六、合同的变更、解除、终止

(一)甲乙双方应共同遵守本协议的各项条款。在本协议履行期间，未经对方同意，任何一方不得变更或解除;若一方因法律法规及相关政策改变或不可抗力等因素不能继续履行本协议，应及时通知对方，双方通过协商，可对本协议进行变更或解除。

(二)本协议期满即可终止。

七、其他事项

(一)乙方应在临时性、辅助性、替代性工作岗位上使用劳务派遣人员。“三性”工作岗位的认定按照国家和四川省有关规定执行。

(二)乙方应当根据工作岗位的实际需要与甲方确定派遣期限，不得将连续用工期限分割订立数个短期劳务派遣协议。

(三)本协议履行过程中，协议有关内容如与国家新颁布的法律、法规不一致的，按新的法律法规政策执行。

(四)本协议附件与正文具有同等效力，未尽事宜由甲乙双方协商一致后书面约定。

(五)本协议一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字盖章后生效。

甲方：(盖章)

法定代表人或

(委托代理人)：(签名)

年 月 日

乙方：(盖章)

法定代表人或

(委托代理人)：(签名)

年 月 日

**学校用工合同协议书 用工合同协议书篇十**

甲方：

乙方： 身份证号：

1、甲乙双方以国家有关法律法规为依据，承诺双方在执行劳动合同期间，就安全责任相关事宜达成以下协议：

2、甲方在乙方上岗前，有义务对乙方进行有关制度教育，特别是安全生产教育;同时，给乙方购买意外保险。乙方如在工作期间发生意外伤亡事故，由保险公司按保险理赔合同有关规定处理。

3、乙方在确定自己的工作无安全隐患的前提下，开始投入工作。一但发现甲方有安全隐患，可拒绝工作。

4、乙方在工作期间发生的安全事故，因工伤产生医疗费用，未住院的全部费用由意外保险和甲方承担;需要住院治疗的，其费用先经医保报销后，其余部分由甲方承担;没有医保的，甲方按出院正式发票费用金额的20%给予补贴;

5、乙方在工作时间以外(包括请假、休假、换休假、病假、旷工)所发生的一切安全事故，由乙方负责，甲方不承担任何责任。

6、乙方在工作期间因个人违章操作程序等造成的安全事故，其产生的治疗其费用，公司可根据情节轻重另行研究;违反公司制度，戏闹、斗殴等所造成的事故，其产生的治疗费用由乙方或责任方自行承担责任。

7、乙方在工作期间私自外出或擅离岗位、办理私事、串岗、违章操作它人机具和机械、车辆、私自接触电源、安装电器，因此发生的一切意外事故，责任费用均由乙方自行承担。

8、乙方在工作期间因突发病死亡或因公伤事故死亡的，按国家正常公伤死亡事故有关政策规定处理。

9、乙方不得指定他人代岗、替班，如有类似情况，代岗人所发生的意外事故，由乙方全权负责，甲方不承担任何责任。

10、乙方如被依法追究刑事责任的，甲乙双方合同劳动关系自行解除，因此产生一切责任和费用由乙方自行承担。

11、本协议未尽事宜双方另行商议解决，协商不成，可申请人民法院调解或仲裁。

12、本协议一式二份，甲乙双方各执一份，签字生效;用工合同终止，本协议自行失效。

甲方签字(盖章)： 乙方签字(盖手印)：

年 月 日

**学校用工合同协议书 用工合同协议书篇十一**

(甲方)招(聘)用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(乙方)为职工，双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系并共同遵守履行。

一、合同期限

从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止;合同期限为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_个月;

(二)双方同意本合同有效期的前\_\_\_\_\_\_\_\_个月为试用期。

二、工作内容

乙方的工作任务或职责：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;乙方必须按时完成甲方正常安排的工作任务。

三、劳动报酬

(一)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

(二)试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_\_元/月;如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

(三)甲方每月定期以货币形式支付乙方工资;甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_\_\_\_日。

(四)甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

四、保险

保险

1.\_x

2.定执行;

3.规定和甲方的规定执行;

4.在本单位正常工作时间外的一切事故由乙方自行负责。

五、劳动保护和劳动条件

(一)工作时间

1. 乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的职责要求灵活安排;

2.在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3.甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

(二)休息休假

1.甲方保证乙方每周至少休息一天;

2.乙方依法享有法定的节日假、公休日假、年休假、探亲假、婚丧假、产假和计划生育假等有薪假期;

3.甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资;无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

(三)甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在工作中的安全和健康。

(四)甲方按国家有关规定对乙方进行法规教育，实行持证上岗制度;乙方应严格遵守其岗位有关的法规、规章、制度和操作规程。

(五)乙方有权拒绝甲方的违规要求，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康和信誉行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、本合同的条款与国家和省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

八、双方需要明确的其他事项

九、本协议未尽事宜，按国家现行法律、法规、规章执行。

甲方：(盖章) 乙方：(签名)

法定代表人 ：

(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**学校用工合同协议书 用工合同协议书篇十二**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(甲方)招(聘)用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(乙方)为职工，双方根据《中华人民共和国劳动法》等

法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系(重事机动车辆注册、转移、变更等业务)，并共同遵守履行。

一、合同期限

从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止;合同期限为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_个月;

(二)双方同意本合同有效期的前\_\_\_\_\_\_\_\_个月为试用期。

二、工作内容

乙方的工作任务或职责：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;乙方必须按时完成甲方正常安排的工作任务。三、劳动报酬

(一)乙方试用期间的工资标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

(二)试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_\_元/月;如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

(三)甲方每月定期以货币形式支付乙方工资;甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_\_\_\_日。

(四)甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

四、社会保险和福利待遇(一)社会保险

1.甲、乙双方按照国家和省、市有关社会保险的规定参加社会保险，缴纳社会保险金;

2.乙方患职业病或因工负伤，治疗期间或医疗终结后的工伤保险待遇按国家和省、市工伤保险规定执行;

3.乙方患病或非因工负伤，其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资和疾病救济费按本市医疗保险规定和甲方的规定执行;

4.乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

(二)福利待遇

甲方应为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

五、劳动保护和劳动条件

(一)工作时间

1. 乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的职责要求灵活安排;

2.在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3.甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

(二)休息休假

1.甲方保证乙方每周至少休息一天;

2.乙方依法享有法定的节日假、公休日假、年休假、探亲假、婚丧假、产假和计划生育假等有薪假期;

3.甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资;无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

(三)甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在工作中的安全和健康。

(四)甲方按国家有关规定对乙方进行法规教育和车辆构造基本知识、二手车交易操作规程培训以及其他车管业务技术培训，实行持证上岗制度;乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的法规、规章、制度和操作规程。

(五)乙方有权拒绝甲方的违规要求，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康和信誉行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。七、劳动合同的变更、解除、终止和续订。

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

(二)有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

1.本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效;

(三)经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。(四)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同;

1.在试用期内被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、除名、辞退条件的;

3.严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的;

4.被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情况之一的，甲方有权解除本合同，但必须提前三十日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

1.本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经与乙方协商不能就变更本合同达成协议的;

2.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作3.乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

(六)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

(七)乙方有下列情况之一的，甲方不得依据以上第(五)、(六)项规定解除本合同：

1.患职业病或因工负伤，医疗终结后被确认为丧失或部分丧失劳动能力的;

2.患病或负伤，在规定的医疗期内的;

3.女职工在孕期、产期和哺乳期内的;

4.符合法律、法规规定的其他情况的。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1.在试用期内的;

2.甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

3.甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动和办理违法违规事项的。

(九)除上述第(八)项规定外，乙方解除本合同，应当提前三十日书面通知甲方，超过三十日甲方应当办理解除合同手续。

乙方依前款规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方的以下经济损失：

(十)符合下列条件之一的，本合同即告终止(有固定期限的合同除外)：1.本合同所确定的工作任务已经完成;

(十一)除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前三十日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

(十二)解除或终止合同后，甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续。

八、违反劳动合同的责任

(一)甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1.甲方违反本合同规 定，单方面解除本合同的;

2.乙方未经甲方同意，擅自离职的;

3.乙方有本合同第七条第(四)项第点情况的;

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn