# 孕妇瑜伽合同范本(通用21篇)

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2025-10-09

*孕妇瑜伽合同范本1甲方： 乙方：(盖章) （签名）日期：\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日 日期：\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日甲方：\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_经济类型：\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_出生日期：\_\_\_\_\_...*

**孕妇瑜伽合同范本1**

甲方： 乙方：

(盖章) （签名）

日期：\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日 日期：\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

经济类型：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_

编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

编码：

所属街道办事处：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》及相关法规、规章规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一章劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_期限合同。本合同有效期为自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中前\_\_\_\_\_\_\_个月，即\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，为试用期。

第二章工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_部门，担任\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条乙方完成的工作数量\_\_\_\_\_\_\_，达到\_\_\_\_\_\_质量标准，或在岗位（聘任）协议中约定。

第三章劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行下列\_\_\_\_\_\_\_\_\_种工作制。

（1）执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方每周至少休息\_\_\_\_日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

（2）执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

（3）执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，工作和休息休假由乙方自行安排。

第五条甲方安排乙方延长工作时间或加班的，应当按照下列标准给予乙方相应待遇：

（一）安排乙方延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬；

（二）休息日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬；

（三）法定休假日安排乙方工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第四章劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式支付乙方工资，工资不低于工资分配水平在岗位（聘任）协议中约定，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元。执行不定时工作制的工资支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第五章保险福利待遇

第十一条甲乙双方应按国家有关部门关于社会保险的有关规定缴纳养老、失业、医疗、工伤和女职工生育等社会保险费用。

第十二条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第六章劳动纪律

第十五条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第七章劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十九条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1．在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2．严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3．严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4．被依法追究刑事责任的。

第二十一条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

1．乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的`；

2．乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3．双方不能依据本合同

第十八条规定就变更合同达成协议的。

第二十二条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十三条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同

第二十一条、

第二十二条终止、解除本合同：

1．患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

2．女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3．复员、转业退伍军人和建设征地农转工人员初次参加工作未满\_\_\_\_\_\_\_\_年的；

4．义务服兵役期间的。

第二十四条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_办理，不得依据本合同

第二十一条、

第二十二条解除劳动合同。

第二十五条乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

第二十六条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1．在试用期内的；

2．甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3．甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十七条本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十八条订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、退职或本合同约定的终止条件出现，本合同终止。

第八章经济补偿与赔偿

第二十九条有下列情形之一，甲方违反劳动合同约定条件的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1．甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬25％的经济补偿金；

2．甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25％的经济补偿金。

第三十条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于乙方解除本合同前12个月平均工资1个月的经济补偿金，最多不超过12个月：

1．经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

2．乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

第三十一条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于本单位上年月平均工资1个月的经济补偿金：

1．乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的；

2．劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的；

3．甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。以上三种情况，如果乙方被解除本合同前12个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十二条甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的39;50％支付额外经济补偿金。

第三十三条支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_\_年的标准发给经济补偿金。

第三十四条乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资6个月的医疗补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50％，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100％。

第三十五条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十七条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

第九章当事人约定的其他内容

第十章劳动争议处理

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向\_\_\_

劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一章其他

第三十九条以下文件或协议做为本合同的附件：

第四十条本合同未尽事宜按有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_（盖章）乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方：公司

乙方：大学

甲乙双方本着友好协商，互利合作的原则，就乙方接受甲方委托，为甲方培训经理人员达成如下协议：

一，甲方委托乙方于XX年3月15日——XX年7月15日为其培训高级管理人员，乙方接受委托负责培训甲方人员。甲方具体承办部门为中材学院，乙方具体承办部门为对外经济贸易大学继续教育学院。

二，甲方责任与义务

1，负责组织高级经理人员参加学习，人数不超过50人，多于50人将根据情况，适当增加培训费。

2，支付本期讲课费，教材费，场地费，管理费等培训费用共计人民币34万元，开班前3天一次性支付全部培训费用。

3，安排一名工作人员专门负责该培训班的管理事宜。

4，培训期间，甲方负责督促学员遵守乙方的各项规章制度。因甲方学员违反乙方的规章制度给乙方造成损失的，由甲方负责赔偿。

二，乙方责任与义务

1，乙方按双方达成的培训方案（见附件）组织培训。

2，派出具有丰富教学经验的副教授职称以上的教师授课，其中具有教授职称的教师不少于50%.

3，每门课程开课前，乙方免费为甲方每位学员配备一本教材，无合适的教材配备一本参考书。

4，提供教学场地，即一个标准班的专用电教教室。

5，乙方负责与授课教师沟通，使其同意向甲方学员提供电子版课件及负责甲方学员的课程问题答疑工作。

甲方：(以下简称甲方)

乙方： (以下简称乙方)

现因甲方发展需要，经公司研究决定，特指派乙方外出培训。为明确甲、乙双方的权利义务关系，保证甲方培养的技术人才不致流失，根据劳动法及甲方的有关规定，经双方协商，达成如下协议：

一、培训内容：印花油墨配色

二、培训时间：20xx年1月1日 至 20xx年1月31日

三、培训地址：某某超杰平台教育有限公司

四、费用： 元，由甲方承担。

五、形式：全脱产

六、期限：自乙方接受培训之日起，乙方为甲方工作时间不少于二年，即20xx年1月1日起至20xx年12月31日，否则，乙方构成违约。合同期满后，双方另订协议。

七、工资待遇：培训期间，甲方照发乙方的月薪;培训期满后，甲方将根据乙方平时的工作表现及工作能力，相应调整乙方的月薪。

八、在培训期间，乙方应珍惜此次培训机会努力学习，并保证按照此次培训的时间、地点、内容认真参加培训。如乙方不认真学习未能掌握培训中所传授的知识和技术，则甲方有权扣除在培训期为乙方支出的全部培训费用及工资。

九、在合同期内，乙方未经甲方同意擅自离职，或因违法违纪被甲方辞退的，乙方应赔偿甲方为培训乙方所支出的全部费用及培训期间的工资;给甲方造成损失的，乙方须赔偿甲方的损失。为保证乙方履行本协议，甲方支付乙方薪水采用如下方式：自培训之日(即20xx年01月01日)起，甲方每月发放乙方月薪的80%，其余20%做为保证金待合同期满后一次性给付。

十、甲、乙双方在履行本合同时，若发生争议应本着协商的原则予以解决。协商不成的，任何一方均可向劳动争议仲裁部门提起仲裁;对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十一、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

需要注意的是，随着《民法典》的出台以及基于甘肃白银越野赛事故的惨痛教训，赛事组织者/承办者的安全保障义务越发引起相关监管机构的重视，但下列合同在安全保障条款的设计上稍显薄弱，因此各赛事承办单位/组织在参照下列官方合同范本对自己的合同进行修订时，需要对安全保障条款予以强化。

**孕妇瑜伽合同范本2**

1. 甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_\_岗位工作，乙方须根据甲方公司各项规章制度履行职责。

2.甲方根据需要应对乙方进行相关的培训，如乙方培训不合格，甲方有权对乙方做出相关的经济处罚、职务调整直至辞退。

3.甲方应依照国家《劳动法》的有关规定，同时结合公司的实际情况，为乙方提供相应的福利保障，如办理社会保险、免费培训、包吃包住、节日福利等。

4.若乙方违反此协议的相关规定，甲方有权单方面解除协议。

**孕妇瑜伽合同范本3**

订立合同各方：

培训单位：＿＿＿＿学院（或学校），以下简称甲方；

委托培训单位：＿＿＿＿，以下简称乙方；

学生：＿＿＿＿，以下简称丙方。

为了开辟人才培训的渠道，加速智力开发，保证受培人员的质量，明确培训各方的责任，为社会主义现代化建设提供更多更好的人才，经甲、乙、丙三方协商一致，特订立本合同，以便共同遵守。

第一条甲方对丙方的授课内容

应按照教育部对同类本科生（或大专、中专生）所规定（部属学校按其系统的有关规定）的科目、学时安排，不得降低对丙方的要求。甲方对丙方在校期间的德、智、体发展情况，应于每学期末向乙方作一次详细介绍。

第二条甲方如发现丙方有违反校纪校规的行为，

应及时与乙方取得联系，＿市教育局……等单位各留存一份。

学院或学校（甲方）：＿＿＿＿＿＿（公章）

代表人：＿＿＿＿＿＿＿（盖章）

电话：＿＿＿＿＿＿＿＿

银行帐户：＿＿＿＿＿＿

乙方：＿＿＿＿＿＿＿＿（公章）

代表人：＿＿＿＿＿＿＿＿（盖章）

职务：＿＿＿＿＿＿＿＿＿

电话：＿＿＿＿＿＿＿＿＿

银行帐户：＿＿＿＿＿＿＿＿＿

丙方：＿＿＿＿＿＿＿（盖章）

＿＿＿＿＿单位职工或干部。

＿＿＿＿＿年＿＿＿＿＿月＿＿＿＿＿＿日订

乙方：

为了更好地推行“四制”、“三化”开展××学院第×届学生社团文化节活动，促进我院学风、校风建设，我校校团委特批准学生社团联合会作为甲方与贵单位拟定此赞助协议书。甲乙双方本着相互促进共同发展原则，经过双方友好协商，并根据^v^《合同法》，现就××学校第×届学生社团文化节活动的赞助问题达成一下协议：

（一）赞助项目说明

1、项目：××学校第×届学生社团文化节；

2、赞助内容：文化艺术节系列活动经费支出；

3、活动时间：×年××月××日-×年××月××日

（二）赞助费用及回报

1、商家赞助：费用为人民币（￥.00元）。

2、商家享有权利：

（1）本单位在学校开展的正规活动可得到学院各方面支持；

（2）贵单位可利用合理的时间、地点开展合法正规活动，学校给予相应宣传，人力及场地等支持。（具体相应事宜届时面议）；

（3）根据活动赞助费用数目情况协商是否在校内文学社文学刊物上做相应的宣传；

（4）本次活动赞助情况校报会给与适当说明；

（三）项目合作进度

1、甲方：

（1）甲方作为活动主办单位，整个系列活动由甲方自行策划、筹备及组织开展，并保证整个项目准备工作在×年××月××日前完成。乙方作为系列活动的赞助单位，主要负责协助本次社团文化艺术节系列活动的内容，支持我校学生社团的迅速发展；

（2）甲方提供乙方以后在学校开展活动的宣传、人力、场地等方面的资源，提供乙方的相应宣传（乙方需提供相关资料）；

（3）甲方应保证活动顺利进行，并在活动过程中与乙方保持相关联系。如不能按进度要求完成，乙方有权要求拒绝支付余款；

2、乙方：

（1）乙方有权利了解甲方活动开展的进度和情况，甲方须如实反馈各种情况；

（2）乙方可根据实际情况委派1～2人参加“xx学校第三届学生社团文化节”系列活动，给予监督和协助系列活动；

（四）费用支出方式

赞助费的支付，经双方商定，分两次付款：

1、协议签订后，5天内乙方先付赞助总额的70%给甲方，即￥.00元；

2、待整个活动结束后，经双方确认，乙方再在3天内一次性付清另外的30%余款，即￥.00元；

（五）附则

1、本协议的合作有效期为×年××月××日～×年××月××日，协议合作期满后双方可就继续合作事宜进行磋商，并根据实际需要续签合同；

2、未尽事宜，双方经协商后再做补充解决，补充协议与本协议具有相同的法律效力；

3、在执行过程中，如果双方有因不可预测的因素导致在双方之间可能产生的一切争论、异议和纠纷均双方可协商解决；

4、保密条款：双方应保守协议条款的秘密；

5、本协议共二份，签字时协议为一式两份，双方各执一份，具有相同的法律效力。经双方签约代表签字并加盖公章（或手印）后生效；

6、附件：xx学校社团文化艺术节系列活动策划书

甲方：xx学校校团委学生社团联合会

乙方：

（甲方盖章）（乙方盖章）

法定代表人：法定代表人：

签约代表：签约代表：

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现在住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》和《^v^私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限本合同期限从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_个月。

第二条生产（工作）任务：甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。乙方同意按甲方生产（工作）需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，承担任务，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种。乙方应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条劳动（工作）条件为保证乙方完成合同要求的生产（工作）任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产（工作）条件。具体内容如下：（略）

第四条劳动纪律

1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度，具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条工作时间和劳动报酬

1、甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加斑不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2、甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：（略）

3、甲方应当每月按期给乙方发放工资，逐步提高乙方的工资水平。

第六条保险和福利待遇

1、甲方按乙方工资总额的\_\_\_\_\_%，乙方按不超过本人工资的\_\_\_\_\_\_\_\_%，，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

第七条

1、第2款第（2）项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满\_\_\_\_\_\_\_\_年（满半年不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_\_年计算）发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期的内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

2、甲方参照（国营企业职工待业保险暂行规定）向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受特业保险待遇。

3、乙方因工负伤或患职病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

4、乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

5、乙方为女职工，期孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

6、按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：（略）

第八条合同的变更、解除和终止

1、甲方因停产、调整年产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

（1）乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

（2）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（3）甲方歇业，宣告破产，或者频临破产处于法定整顿期间的。

（4）双方约定的其他事项：（略）

3、下列情况下，乙方可以解除合同：

（1）甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

（2）甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

（3）甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

（4）乙方本人有正当理由要求辞职的。

4、乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5、甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6、在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

（1）合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

（2）乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

（3）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（4）乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7、合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第九条双方认为需要约定的事项

1、甲方为乙方提供住房或住房补贴；

2、甲方为乙方解决伙食问题；

3、甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

4、除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同；

5、除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同；

6、甲方出资培训乙方后，乙方应为甲方服务\_\_\_\_\_\_\_\_年。否则，乙方应向甲方支付培训费\_\_\_\_\_\_元；

第十条违反劳动合同应承担的违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，由双方分别承担各自应负的法律责任；

2、因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

3、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：

4、甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金标准是：

第十一条争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十二条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十三条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

法定代表人：（盖章）（委托代理人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

合同签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

合同鉴证机关：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

合同鉴证人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

合同鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

近年来，合同纠纷导致体育健身服务行业成为遭受投诉的“重灾区”，关键原因之一在于相关合同条款设计的缺陷性，例如在合同中霸王条款大行其道、格式条款提示不足、违约金约定过高、权利义务约定不明确等。因此，为了明确了体育培训、健身消费者和经营者之间的权利义务关系，减少相关体育消费行业纠纷，一些地方体育部门统一发布了部分体育类合同示范文本。

各地方发布的体育健身行业服务合同示范文本，虽因各地体育消费纠纷特点的差异，在合同条款的设计上侧重有所区别，但在一些重点条款和纠纷高发条款上，各合同范本均殊途同归，主要包括：（1）设置7天冷静期，预防和减少因冲动消费引发的纠纷；（2）对消费者可以单方解除合同的情形及违约责任作了明确规定，并且明确约定违约金上限；（3）规范了退费细节，对余额计算、退费期限做了明确设定，旨在解决“退卡难、退费难”的痛点问题；（4）明确经营者和消费者的权责关系。对于上述条款，各体育健身服务机构、体育健身场馆经营机构可参照本文所列范本对自己的合同相关条款予以修订，以减少相关纠纷，降低面临服务合同纠纷时的败诉风险。以下为蓝君检索到的部分省份发布的体育健身服务合同官方范本。

**孕妇瑜伽合同范本4**

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按会所有关规定给予处罚。

4、甲方聘用乙方后，同时甲乙双方协商安排课程，乙方需按双方确定的课程合理安排时间，保证按时上课，乙方需开课前提前十五分钟签到进行课前准备，迟到十分钟扣除当日代课费的百分之二十，迟到十五分钟扣除当日代课费的百分之三十，超过十五分钟扣除当日代课费的百分之五十。

5、签订合同后乙方需要进行试课1—2节，若会员反映良好，乙方则通过测试正式成为瑜魅人瑜伽会所的兼职教练，本合同立即生效。

6、教练因自身原因不能上课应提前一周书面通知本会所，并由甲乙双方协商调整课程，又乙方安排相应人员替课。

**孕妇瑜伽合同范本5**

鉴于甲方在招聘过程中的招聘成本支出、人力资源计划未能按部门岗位工作， 乙方须根据落实导致的管理成本增加和生产经营损失，同时也考虑到乙方在选择就业单位的机会成本风险，双方签订本协议后，出现以下情况视为违约，并向对方支付违约金\_1000\_元：

1、乙方在正式离职前要求与甲方解除已签订的就业协议；

2、乙方未按协议约定期限内到甲方报到并签订劳动合同；

3、甲方无正当理由拒绝接受符合条件的乙方就业。

**孕妇瑜伽合同范本6**

甲方：

联系地址：

电话：

乙方： 身份证号：

联系地址：

营业执照号码：

“瑜伽”将印度瑜伽、芭蕾舞、古典舞巧妙的融合。xx老师曾在上海滩的美\*菲、贝\*特、建\*宝、飞-扬、依\*莎等特邀教练，上海金茂大\*君悦大酒店、黄浦区市政府、安\*（中国）公司作指导培训，还为中国xeo俱乐部春节联欢会、安利华东地区等单位表演，xx年其照片被刊登在艺术家杂志上。崔老师有多年丰富的教学经验、不断总结并开创了这种科学与艺术相结合的健身方式。瑜伽以人为本，根据不同的年龄段，不同的需求给予不同的训练模式，可以达到调理、减压、排毒、减肥、塑身的功效。让受训者只要通过一段时间的训练都能达到满意的效果，倍受会员的好评和认可，崔老师有一整套完整的运动体系统和市场管理模式。

与瑜伽加盟的优势是，能为大家提供一个零经验、低风险的创业机会，总部在技术、设备等方面已形成一整套成熟的管理模式，并具备成功的市场运作模式。对加盟者提供免费培训教练，使大家能够很快地掌握创业本领，挖掘潜能，激发活力，以全新的面貌投入到新的行业领域，迅速成为行业的佼佼者。瑜伽以特许经营为前提，以永续经营为事业保障，开拓您的健康、美丽、优雅的市场。采用特许经营方式将品牌优势、经营项目、专有技术成功复制给加盟者，有效启动国内外市场，充分展现瑜伽的独特魅力，带给21世纪的女性们健康、美丽、优雅的事业经营与竞争优势。

瑜伽愿与全国各地加盟商一起营造属于我们女性自己的健康、优雅、美丽的新事业！

一、加盟项目

印度古典瑜伽

时尚形体瑜伽

理疗瑜伽

二、场馆要求：

1、特许加盟商有产权明晰且可正常使（租）用三年以上的店面。

2、特许加盟商有正规的营业执照。

3、场馆设施包括练功专用镜子、前台接待处、更衣室、休息室、淋浴间、卫生间、音响设备、瑜伽垫子、座椅、体重测量仪、饮水机、室内广告、专线电话、咨询服务等；

三、加盟费用

一级加盟费：人民币xx0元

场馆面积：80— 100平米

有效期限：18个月

配送及服务：

培训2名教练（时尚形体瑜伽、印度古典瑜伽、理疗瑜伽、流瑜伽）

20条瑜伽形体垫子（邮费自理）

专业瑜伽（教练）服2套

瑜伽音乐5碟

五套瑜伽书籍

训练厅背景墙面挂图二张

会员金银年卡各100张

加盟瑜伽台面铜牌一块

技术更新与上海同步

合同期满后第二年若继续执行双方所签合同，每年收取3600元技术管理费，教练培训每科收取50%的培训费。

二级加盟费：人民币38000元

场馆面积：200平米以上

有效期限：36个月。

配送及服务：

培训3名教练（现代瑜伽形体、印度古典瑜伽、理疗瑜伽、流瑜伽）

瑜伽（教练）服3套。

训练厅墙面背景图二张

30条瑜伽形体垫子

6个瑜伽音乐碟

5套瑜伽书籍

瑜伽台（壁）铜牌各一块

会员金银年卡各300张

技术更新与上海同步

保护范围：两公里内不开设第二家加盟场馆

合同期满后第三年若继续执行双方所签合同，每年收取4800元技术管理费，教练培训每科收取50%的培训费。

三级加盟费：人民币46000元

场馆面积：300平米以上

有效期限：48个月。

配送及服务：

培训5名教练（现代瑜伽形体、印度古典瑜伽、理疗瑜伽、流瑜伽）

瑜伽（教练）服5套。

训练厅墙面背景图二张

40条瑜伽形体垫子

8个瑜伽音乐碟

5套瑜伽书籍

瑜伽台（壁）铜牌各一块

会员金银年卡各500张

技术更新与上海同步

保护范围：五公里内不开设第二家加盟场馆

合同期满后第三年若继续执行双方所签合同，每年收取4800元技术管理费，教练培训每科收取50%的培训费。

加盟费用须一次性付清，加盟费的支付是合同生效的前提条件，该费用不予退还。

四、缴纳方式：特许加盟方需一次性以现金或汇款的方式交纳上述款项，总部收到上述款项后，立即开据正式收据于特许加盟商。

五、销售：

瑜伽服装：各种瑜伽服装，瑜伽表演服；

瑜伽垫，加盟商统一价格.

六、教练费用

如需总部派遣教练，费用由乙方支付：教练每月完成30节课以内（含30节）应支付底薪2800元，从第31节课开始每节课提成70元；不足30节课，应支付底薪2800元。

总部派遣教练上课期间，特许加盟方须为教练免费提供安全的食宿条件，包括两次正餐；一间安全适宜的休息室；提供教练的往返卧铺车票；教学期间安排教练每月休假4天，节假日除外，具体时间可与教练协商。

七、债券债务

加盟商自负盈亏，总部不承担任何债务权。

特许加盟商场馆开业时，崔老师及一名助手可应邀前来剪彩，崔老师将免费为会员上三天公开课，以扩大特许加盟商场馆的知名度。

以上协议自签约之日起生效

瑜伽健身中心

总部地址：

电话：

甲方（签字 盖章）： 乙方（签字 ）：

法人代表 法人代表

时间：00xx年00月00日 时间：00xx年00月00日

甲方（用人单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（员工）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方协商一致，签订本合同。

1、甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式确定合同期限。

（1）有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

（2）无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起。

（3）以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至工作任务完成时止。

（4）试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、乙方的工作内容\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、乙方依法享有法定节假日、年休假、婚假、产假、丧假等假期。甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间。

（1）标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

（2）经人力资源保障（劳动）部门批准，实行不定时工作制。

（3）经人力资源保障（劳动）部门批准，实行综合计算工时工作制。

4、甲方每月\_\_\_\_日发放工资。甲方经与乙方协商，同意按以下第\_\_\_\_种方式支付乙方的工资。

（1）乙方每月正常工作时间工资\_\_\_\_\_\_\_\_元；试用期内每月正常工作时间

（2）双方约定以\_\_\_\_\_\_\_\_确定乙方工资。

5、甲乙双方按照有关规定缴纳社会保险费，缴存住房公积金。

6、甲方按照劳动保护有关规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，保护乙方的安全和健康。乙方从事作业，可能产生职业危害。

7、双方认为需要约定的其他事项：

8、本合同未尽事宜，按现行法律法规执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**孕妇瑜伽合同范本7**

运动员聘用/工作合同在法律性质上属于劳动合同，这是毋庸置疑的，但由于体育运动的特殊性，加之我国体育仲裁机构设置和仲裁规则并不完善，涉职业运动员工作合同纠纷在规范适用和管辖主体确定上存在巨大争议。

我国《体育法》第三十三条规定：“在竞技体育活动中发生纠纷，由体育仲裁机构负责调解、仲裁。体育仲裁机构的设立办法和仲裁范围由xxx另行规定。” 该条款明确规定竞技体育纠纷应由体育仲裁机构予以处理，并赋予了xxx制定设立办法以及确定仲裁范围的权限，看似明确、具体、可执行性强。但是，到目前为止，我国都还没有设立《体育法》意义上的体育仲裁机构。因此，竞技体育纠纷在我国并非完全、主动性地排除法院和劳动仲裁委员会的管辖。（体育纠纷管辖的更多问题可参见蓝君另一篇文章：《从一起球员买自由纠纷案的管辖看我国的体育争议解决机制》）

对于运动员的工作合同纠纷的管辖认定，实践中主要存在三种观点：第一，基于《体育法》第33条之规定，认为应排除法院或劳动仲裁委员会的管辖，由专门的体育仲裁机构管辖；第二，认为法院或劳动仲裁委可以直接管辖；第三，如工作合同约定由专门的体育仲裁机构管辖，且该纠纷已经过仲裁的，认可该仲裁的一裁终局效力。对于第一种观点，司法实践中不少法院都持这一观点，如(20\_)豫01民终5358号、(20\_)豫01民终5358号、(20\_)豫01民终5358号、(20\_)辽02民终3176号、(20\_)辽0102民初18340号、(20\_)辽0102民初18356号等判决书。

但对于第二、三种观点，亦有法院予以支持。例如，在沈阳东进足球俱乐部有限公司与李根劳动争议纠纷一案【案号：(20\_)辽01民再32号】中，一、二审法院均认为“双方之间的关系符合劳动关系的特征”，应适用《劳动合同法》，且属于法院的管辖范围。但在该案再审中，基于李根与沈阳东进足球俱乐部有限公司签订的《东进足球俱乐部运动员工作合同》第二十二条约定：“甲乙双方在履行本合同过程中发生争议时，由双方协商解决。双方不能协商解决时，可向中国足球协会仲裁委员会申请仲裁，乙方为中国籍运动员时，仲裁委员会的裁决为最终裁决”之事实，再审法院认为李根与沈阳东进足球俱乐部有限公司签订的工作合同就争议解决方式明确约定向中国足球协会仲裁委员会申请仲裁，即双方就争议解决方式达成了仲裁协议，排除了人民法院对争议的管辖权，再如(20\_)辽0191民初3171号判决书也支持这一观点。

因此，各俱乐部、用人单位在与运动员订立工作合同时，对于合同中的管辖条款应当予以重视，如倾向于让相关体育仲裁机构管辖，最好在合同中明确约定仲裁条款，以排除法院管辖。此外，我建议各地俱乐部、用人单位在设计合同管辖条款时，结合最高法及当地法院近年对于此类案件的裁判观点，以最大程度保障俱乐部、用人单位的权益。

**孕妇瑜伽合同范本8**

（1）在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失（包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等）。

（2）甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

**孕妇瑜伽合同范本9**

甲方： 乙方：

(盖章) （签名）

日期：\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日 日期：\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

xx交际卡协议书 甲方： xx健身都会 乙方： 甲乙双方就乙方所购交际卡的使用规定和权限，特协议如下： 1。

乙方所购交际卡，必须确定主卡人。可享受从启始日起 年的 俱乐部有效使用权限； 2。

乙方所购交际卡每天允许二人同时入场使用，但主卡人必须在场 而且每天只可携带一人入场，此人必须使用主卡人持有的附属卡方 可入场； 3。 每天只能使用俱乐部一次； 甲方所售出会员卡，因非甲方原因造成的退会和乙方违反约定，本中心有权取消其会员资格，其已支付费用不予退回，并无需作出任何赔偿； 4。

此协议一式两份，甲乙双方各持一份，经双方签字盖章后生效。 甲方： xx健身都会 日期： 乙方： 日期：。

**孕妇瑜伽合同范本10**

（1）如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

（2）本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

（3）下列文件作为本合同附件，与本合同具有相同的效力：

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

经济类型：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_

编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

编码：

所属街道办事处：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《xxx劳动法》及相关法规、规章规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一章劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_期限合同。本合同有效期为自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中前\_\_\_\_\_\_\_个月，即\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，为试用期。

第二章工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_部门，担任\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条乙方完成的工作数量\_\_\_\_\_\_\_，达到\_\_\_\_\_\_质量标准，或在岗位（聘任）协议中约定。

第三章劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行下列\_\_\_\_\_\_\_\_\_种工作制。

（1）执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方每周至少休息\_\_\_\_日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

（2）执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

（3）执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，工作和休息休假由乙方自行安排。

第五条甲方安排乙方延长工作时间或加班的，应当按照下列标准给予乙方相应待遇：

（一）安排乙方延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬；

（二）休息日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬；

（三）法定休假日安排乙方工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第四章劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式支付乙方工资，工资不低于工资分配水平在岗位（聘任）协议中约定，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元。执行不定时工作制的工资支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第五章保险福利待遇

第十一条甲乙双方应按国家有关部门关于社会保险的有关规定缴纳养老、失业、医疗、工伤和女职工生育等社会保险费用。

第十二条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第六章劳动纪律

第十五条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第七章劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十九条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1．在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2．严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3．严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4．被依法追究刑事责任的。

第二十一条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

1．乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的`；

2．乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3．双方不能依据本合同

第十八条规定就变更合同达成协议的。

第二十二条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十三条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同

第二十一条、

第二十二条终止、解除本合同：

1．患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

2．女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3．复员、转业退伍军人和建设征地农转工人员初次参加工作未满\_\_\_\_\_\_\_\_年的；

4．义务服兵役期间的。

第二十四条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_办理，不得依据本合同

第二十一条、

第二十二条解除劳动合同。

第二十五条乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

第二十六条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1．在试用期内的；

2．甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3．甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十七条本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十八条订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、退职或本合同约定的终止条件出现，本合同终止。

第八章经济补偿与赔偿

第二十九条有下列情形之一，甲方违反劳动合同约定条件的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1．甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬25％的经济补偿金；

2．甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25％的经济补偿金。

第三十条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于乙方解除本合同前12个月平均工资1个月的经济补偿金，最多不超过12个月：

1．经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

2．乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

第三十一条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于本单位上年月平均工资1个月的经济补偿金：

1．乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的；

2．劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的；

3．甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。以上三种情况，如果乙方被解除本合同前12个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十二条甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的39;50％支付额外经济补偿金。

第三十三条支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_\_年的标准发给经济补偿金。

第三十四条乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资6个月的医疗补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50％，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100％。

第三十五条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十七条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

第九章当事人约定的其他内容

第十章劳动争议处理

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向\_\_\_

劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一章其他

第三十九条以下文件或协议做为本合同的附件：

第四十条本合同未尽事宜按有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_（盖章）乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

美容院转让合同 转让方（甲方）： 身份证号：顶让方（乙方）： 身份证号：房东（丙方）： 身份证号： 甲、乙、丙三方经友好协商，就店铺转让事宜达成以下协议： 一、丙方同意甲方将自己位于 街（路） 号的美容院（原为： ）转让给乙方使用，建筑面积为 平方米；并保证乙方同等享有甲方在原有房屋租赁合同中所享有的权利与义务。二、该店铺的所有权证号码为 ，产权人为丙。丙方与甲方签订了租赁合同，租期到 年 月 日止，月租为 元人民币。店铺交给乙方后，乙方同意代替甲向丙方履行该租赁合同，每月交纳租金及该合同约定由甲方交纳的水电费等各项费用，该合同期满后由乙方领回甲交纳的押金，该押金归乙方所有。 三、美容院现有装修、装饰、设备（包括附件二 ）在甲方收到乙方转让金后全部无偿归乙方使用，租赁期满后不动产归丙方所有，动产无偿归乙方（动产与不动产的划分按租赁合同执行）。 四、乙方在 年 月 日前一次性向甲方支付顶手费（转让费）共计人民币大写 元，上述费用已包括甲方交给丙方再转付乙方的押金、第三条所述的装修装饰设备及其他相关费用。甲方不得再向乙方索取任何其他费用. 五、该美容院的营业执照已由甲方办理，经营范围为餐饮，租期内甲方继续以甲方名义办理营业执照、税务登记等相关手续，但相关费用及由乙方经营引起的债权债务全部由乙方负责，与甲方无关。乙方接手经营前该店铺及营业执照上所载企业所欠一切债务由甲方负责偿还，与乙方无关。 六、乙方逾期交付转让金，除甲方交铺日期相应顺延外，乙方每日向甲方支付转让费的千分之一的违约金，逾期30日的，甲方有权解除合同，乙方按转让费的10%向甲方支付违约金。甲方应保证丙方同意甲方转让店铺，如由于甲方原因导致丙方或甲方自己中途收回店铺，甲方同样承担违约责任，并向乙方支付转让费的10%作为违约金。 七、如因自然灾害等不可抗因素导致乙方经营受损的与甲方无关，但因国家征用拆迁店铺，有关补偿归乙方。 八、如果合同签订前政府已下令拆迁店铺，甲方退偿全部转让费，赔还乙方接手该店铺的装修损失费，并支付转让费的10%的违约金。如果合同签订之后政府明令拆迁店铺，或者市政建设（如修、扩路、建天桥、立交桥、修地铁等）导致乙方难以经营，乙方有权解除合同，甲方退还剩余租期的转让费，押金仍归乙方（前述顺延除外）。或甲方在每年营业执照有效期届满时仍未办妥年审手续，乙方有权解除合同，甲方应退回全部转让费，赔偿装修、添置设备损失费，并支付转让费的10%的违约金。 九、本合同一式三份，三方各执一份，自三方签字之日起生效。甲方签字： 日期： 乙方签字： 日期：丙方签字：日期：附件：一、原房屋租赁合同 二、甲方转让给乙方的一切设施清单

参考资料：

甲方：

乙方：

甲、乙双方通过见面、双向选择，经双方自愿、平等协商， 达成如下就业意向协议：

**孕妇瑜伽合同范本11**

体育项目委托服务合同与一般的委托服务合同并无太大差别，在合同框架上基本一致，包括服务内容/方式及期限、服务费用及支付、双方权利义务、保密条款、知识产权条款、不可抗力条款、争议解决条款、违约条款等主要条款，需要注意的是，由于体育行业的特殊性，服务提供方在提供相关服务时还应当承担一定的反xxx注意义务，如《国家体育总局冬季运动管理中心科技服务工作合同书》特别约定了服务提供方的“反xxx责任和义务”。因为反xxx工作贯穿于竞技体育活动的各个环节，并且事关重大，所以在相关服务合同中最好设计专门的反xxx义务条款，以保障各体育机构/俱乐部及运动员的利益。

**孕妇瑜伽合同范本12**

（1）甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

（2）乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

（3）甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；加班费用在项目提成里支付。

（4）乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

**孕妇瑜伽合同范本13**

（1）在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙正式劳动合同范本方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

（2）在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

**孕妇瑜伽合同范本14**

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

A、在合同期内教学水平得不到有效提高，永不进步的；

B、严重违反工作纪律或会所规章制度的；

C、故意不完成教育、教学任务，给教育、教学工作造成严重损失的；

D、教育接待学员不周，经教育不改的；

E、品行不良，侮辱学生，影响恶劣的；

F、严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

G、被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

A、乙方患病或医疗期间，不能从事原工作。

B、乙方不能胜任工作；

C、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

D、乙方不履行聘用合同的。

7、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。并且乙方负责协助甲方招聘相应人员代替乙方工作方可执行。

**孕妇瑜伽合同范本15**

（1）甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

（2）订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

（3）订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

（4）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

（5）甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

（6）本合同期满前，甲乙双方应按照有关规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

**孕妇瑜伽合同范本16**

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按《实施意见》第六条人事争议处理的有关条款执行。

2、本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同的未及事项，按国家有关规定执行。

4、双方认为需要规定的其他事项。

甲方（签字）： 乙方（签字）：

身份证号： 身份证号：

联系方式： 联系方式：

日期： 日期：

第一部分合作双方概述

一、xx科教文化活动中心（以下简称“科教中心”）

Xx科教文化艺术中心是多馆合一的带有浓厚科教文化和现代气息的培训机构，主要包括展览区、表演区、培训活动区等。科教中心立足对东莞青少年进行科普知识普及，志在培养我市中小学生爱科学、学科学、用科学的优良文化，并以活动丰富他们的知识，使其从小养成探究式科学思维模式，以达到放大青少年综合素质的提升。

二、xx艺术培训中心（以下简称“xx中心”）

Xx艺术培训中心是一所致力于书法、绘画、少儿舞蹈和美术高考的专业培训机构，在全国各大专业艺术院校均有其分支机构.艺林中心是有着国家教育部颁发的,具有正式办学资质的培训单位，也是东莞市指定的中国民间民族舞蹈和书法绘画考级中心。

多年来，xx中心学员的足迹遍布全国各地，在国内外众多的比赛上均获得过优异成绩；我们艺术中心更是为全国各大艺术院校输送了大量的人才，得到社会各界广泛好评.

Xx中心拥有一支来自国内专业艺术高等学府的知名教授和专家组成的教学队伍，他们经验丰富，绝对值得您的信赖.更值得一提的是,艺林中心为学员提供有专门的展示舞台，所有的学员都有机

会在电视、报纸等各大媒体上充分展示才艺。培训专业：舞蹈、拉丁舞、肚皮舞、现代舞、书法、绘画美术高考强化、跆拳道等。

三、合作双方优势比较

（一）科教中心的优势

1、区位优势：科教中心位于xx市中心区域，周边中小学所，幼儿园覆盖较多，中心交通极为便利，停车场所空旷，公交便捷。

2、广告优势：科教中心依托和路广告传播途径和xx广告平台，能够将培训品牌迅速扩散，获得广泛的认知度。

3、场地优势：科教中心培训面积㎡，拥有完备的培训场地设施。

（二）艺林中心的优势

1、品牌优势：xx中心为xx市知名艺术培训机构，有5年成功办学经验。

2、师资优势：学校有3人专家组，专职副教授1人，在读博士生1人，其余6名教师全部为重点院校专业本科学历。

3、管理优势：xx中心提供完整的课程管理和艺术推广体系。

第二部分合作设置介绍

一、合作项目:

中国舞教材注重少儿的年龄特征。把舞蹈的一些基本元素、韵律、舞姿、动作和舞步按不同年龄划分等级，每一等级教学内容和方法符合相应年龄的生理和心理特点。教材具有专业训练的科学性、

系统性、全面性与民族性，同时还具有群众舞蹈的通俗性、普及性、趣味性与自娱性的特点。内容包括：中国古典舞（基训、身韵）、舞蹈小组合、律动节拍、游戏等。

民族舞教材内容汇集了中国各民族、地区的民间舞蹈风格、主体动律及音乐等元素，分15个级别的单元课程进行教学，并根据幼儿至少儿不同年龄的生理、心理特征及感知能力，将教材科学编排，组合教学，寓教于乐。教学剧目不仅具有鲜明生动的艺术形象，还具有愉悦儿童心灵的趣味性。

幼儿舞蹈项目让幼儿年龄段的孩子接受身体的协调性和身体灵活性的训练，使她们的肢体更加灵活。同时能够模仿一些自然界的动植物形态，使孩子们在愉快的气氛中学习。教授舞蹈基本功训练、舞步组合、节拍练习、小游戏等，为扎实的舞蹈功底打下良好的基础。

综艺少儿舞蹈班、青少年舞蹈特色班舞蹈基本功训练，身体各部位软开度训练，舞蹈节奏、舞步组合，节拍练习及舞蹈小节目表演。以学生的动作协调能力为训练重点，充分发挥学生的想象力、创造力，并使学生在学习舞蹈中喜欢舞蹈、热爱舞蹈，提高班将排练舞蹈作品。

美术班学习线描画、彩笔画、水粉画，指导儿童画创作；学习静物、人物、风景写生，从基本线条、形状到色彩、构图，拓展幼儿的想象空间，并通过剪纸、拼贴、趣味小制作等让小朋友掌握一定的制作技巧，训练动手能力；培养学生的绘画兴趣及对视觉空间、形态美的感悟和表现力，促进大脑健康发展；培养学生的艺术欣赏能力。

素描班学习内容:素描与色彩画的基础知识。让学生从小学会观察生活中不同物体的形态及色彩，通过临摹、写生、速写、默画等多种形式，学习静物、人物、景物素描与色彩写生的基本步骤与画法，训练学生的观察能力与造型表现能力；通过相关艺术理论的讲授、名作鉴赏、培养学生艺术欣赏能力，指导儿童画创作。

美术考前班学习内容:素描(静物、石膏像、真人头像、半身像写生与默写)、色彩(静物、人物、风景写生与默写)、速写(人物、风景写生与默写)。开展美术中考、高考考前辅导，为志愿从事美术事业的12岁的以上学生提供正规系统的素描、色彩和速写训练，并通过美术鉴赏、相关艺术理论的学习，为学生顺利走上美术专业打好基础。

国画班学习中国画基础知识与笔墨基本技法，学习水墨花鸟、山水、人物画的基础画法，体验笔墨情趣，领略传统精神，指导国画创作，培养学生艺术欣赏能力。

书法班学习书法基本理论知识，学会正确的写字、执笔方法，学习基本书写技法。从临摹入手，了解书法基本笔划的书写，初步认识字体结构特征，认识笔顺和常用部首的写法，懂得结构装字。通过学习，传播书法知识，指导书法创作，培养书法鉴赏能力。

卡通漫画班学习内容：以线描为主，学习卡通人物、动物、植物、静物与风景的造型技法与表现方法，训练卡通绘画造型能力；学习色彩常识及绘画色彩艺术表现技巧；指导漫画创作，开发学生创造性思维；发展学生个性，培养学生艺术欣赏能力。

二、合作方式：

科教中心提供场地，以及必要的教学用具及招生宣传。

Xx中心方提供师资和课程、课件、颁发证书，并进行证书考试认证等。

三、合作工作流程

1、双方进行合作洽谈，并签署合作协议。

2、科教中心根据项目特性，择时进行培训项目宣传和启动报名招生；xx中心进行课程、课件、师资及工作日程安排。

3、正式开课，双方沟通配合做好各自事务，xx中心方进行会场或者课堂组织与管理。

4、课程全部完成，双方根据开课前约定条件结算款项。

5、做好其他善后工作之后，全部培训工作完成。

四、合作投入和收益分配

一、承包式分配方案

Xx中心承担宣传、招生费用，师资报酬支出，实行自主办学、独立核算，自负盈亏。

Xx中心依协议一次性给付承包费。

附1：课程设臵计划表

Xx艺术培训中心课程设置和计划

附2：合作协议书（草案）

合作协议书

甲方：xx科教文化活动中心（简称甲方）

乙方：xx艺术培训中心（简称乙方）

甲、乙双方根据自身优势,为推广和发展艺术教育（舞蹈、美术），满足社会的需求,经友好协商，决定联合办学，共同经营和发展艺术培训事业。

为此,双方达成如下协议：

一、合作项目

双方共同开办艺术（舞蹈、美术）培训项目(其中包括兴趣班、强化班、全能班)。

二、甲方的权利和义务

1、负责招生和宣传工作;

2、负责学生报名、咨询、收费、课本的发放及外围场地管理；

3、在原有课程设置中，增设舞蹈、美术培训项目；

4、负责提供教学场地；

5、支持乙方举办考试、竞赛活动和师生作品展和文艺汇报表演，并无偿提供场地；

5、合约期内，除与乙方合作外，甲方不再引进其它舞蹈、美术合作培训项目；

三、乙方的权利和义务

1、负责为优秀合格学员颁发奖状、奖品和证书。

2、为艺术培训（舞蹈、美术）提供教师支持，安排专业的教师队伍进行教学工作，以确保教学质量；

3、根据市场需求设计安排与市场对接的课程；

4、负责定期组织作品展览、展演等活动；

四、双方共同义务

双方负责在各自宣传平台上设相关栏目,长期宣传艺术培训的最新招生方案、学生心得、作品等；

五、财务管理

1、建立共管账户，甲方每天必须将学费即时存入共管账户,开班时即进行结算分配；

2、建立收费档案，保存票据，以供颁发证件核查；

六、利润分配（二选一）

方案一：承包费用一次性给付

方案二：利润比率分配

1、甲方占纯利润的%；

2、乙方占纯利润的%；

七、本协议自行终止条件：

1、双方协商同意终止；

2、国家法律法规规定。

八、本协议自双方签字盖章之日起生效，有效期为长期。

九、本协议未尽事宜，经双方友好协商的补充条款与本协议具有同等效力

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

**孕妇瑜伽合同范本17**

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的（不包括在试用期），甲方应根据 乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于两个课时的经济补偿。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方扣除相当于半个月的工资作为乙方给甲方的经济补偿金。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由双方解除聘用合同的，甲乙双方互不追究责任。

4、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，凡由会所出资进行培训、服装及其他费用，乙方应按规定赔偿。

5、聘用合同履行期间，合同双方的任何一方擅自违反规定解除合同的，必须负违约责任。即给对方补偿一个月当月的工资。

**孕妇瑜伽合同范本18**

以下所列合同示范文本系由教育部和市场监督总局联合发布，其目的在于规范校外培训机构服务行为，推动化解校外培训收退费纠纷。该合同示范文本系教育培训行业首个全国性示范文本，共十一条，充分考虑了中小学生在参加校外培训过程中，各环节必须明确的当事人双方责、权、利关系，涵盖了培训项目、培训要求、争议处理等内容，尤其对培训收退费及违约责任作出了详细规定，旨在有效规范培训合同当事人签约、履约行为，从根本上保障当事人的合法权益。

虽然目前体育教育机构到底归属于那个部门监管尚不明朗，但监管到位只是时间的问题，而且体育教育/培训服务本质上应归属于教育/培训服务。因此，蓝君建议各位体育教育/培训机构的管理者，以这份示范文本作为对外签署的合同文本或以其为蓝本对自己的合同进行修订。

**孕妇瑜伽合同范本19**

（1）如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

（2）本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

（3）下列文件作为本合同附件，与本合同具有相同的效力：

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

甲方：

住址：

法人代表：

身份证号：

乙方：

住址：

法人代表：

身份证号：

为保障合作良好、有序运行，充分保护各方的正当权益，甲、乙双方本着平等自愿、互利互惠、共同发展的目的，就双方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_开设舞蹈工作室，依照《^v^合同法》等相关法律法规，甲乙双方友好协商一致，达成如下协议，以资信守。

第一条、合作项目名称

\_\_\_\_\_\_\_\_\_舞蹈工作室（以下称舞蹈工作室）。

第二条、合作方式

1、甲方负责提供教学、办公场地，教学设备，广告宣传、招生等工作，并负责相关费用。

2、由\_\_\_\_\_\_\_\_\_出任舞蹈工作室董事长，负责本舞蹈工作室的全面管理工作；由\_\_\_\_\_\_\_\_\_出任舞蹈工作室校长兼总教练，负责本舞蹈工作室的日常经营管理工作，管理学员档案包括整理、保存、运用学员的信息资料，负责招聘教学师资及员工，组织教学培训等。

3、乙方招聘的教学师资及员工与舞蹈工作室签订合作协议，教师工酬根据教师级别不同按每课时\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的不同标准由舞蹈工作室支付，教师工酬以日结方式进行结算。

4、本舞蹈工作室设立单独的财务账簿及账户，独立核算，每月核算一次，实行专款专用。

5、本舞蹈工作室设立一名会计和一名出纳，本舞蹈工作室的会计由甲方会计兼任，会计的工资报酬由甲方承担。出纳由乙方选任，工资报酬（\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月）由舞蹈工作室支付。

6、本舞蹈工作室根据市场情况拟设置培训班如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条、授课时间及方式地点

具体上课时间以课程表安排为准，\_\_\_\_\_\_\_\_\_分钟为一个课时。授课地点为甲方提供的教学场地内。

第四条、甲方的权利和义务

1、甲方负责提供教学、办公场地。在开办初期，甲方提供位于\_\_\_\_\_\_\_\_\_不少于\_\_\_\_\_\_\_\_\_平方米房屋一间作教室使用，及约\_\_\_\_\_\_\_\_\_平方米房屋一间作办公室，甲方

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn